

عنوان مقاله:

رابطه بین سیاست های سازمان و نشخوارفکری کارکنان

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

داود نوشادها

زهرا صفری برزن

خلاصه مقاله:

مطالعه حاضر ارتباط نظری تاکنون بررسی نشده نقش تفکر را بر رابطه مفاهیم سیاست و مجموعه ای از واکنش های به تهدید را مورد آزمون قرار می دهد. براساس نظریه سبک های واکنش چنین ادعا شده بود که نشخوار فکری تأثیر سیاست را با ارتقای تأیید اطلاعات منفی بر شناخت مداخله با حل مسئله و درک منابع پشتیبانی اجتماعی افزایش می دهد. این مقاله به بیان ادبیات مربوطه همراه با تحقیق سیاسی گسترده به منظور شناسایی چهار متغیر - رضایت شغلی نقش، حالت کاری افسرده، عملکرد - اجرای کارکنان بعنوان نتایج مطالعه پرداخته است. در سه نمونه منحصر به فرد روابط فرضیه ای وسیعاً مورد تأیید قرار گرفت که حاکی از آن است که مفاهیم سیاسی بصورت منفی بر نتایج کاری افراد دارای نشخوار فکری تأثیر می گذارد اما تأثیر کمی بر آنانی که کمتر به نشخوار فکری می پردازند نشان می دهد. بعلاوه تأثیرات غیرخطی ساختارهای کانونی در نظر گرفته شد و نتایج اشکال رابطه ای غیرمعمول را مورد تأیید قرار داده تأثیرات مفاهیمی و دلالت های نظریه و عمل، توان و محدودیتها و جهات پژوهشی آینده مورد توصیف قرار گرفته اند.

کلمات کلیدی:

سیاست های سازمانی، برداشتهای سیاسی، نشخوارفکری، تنش، افسردگی، عملکرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/568350>

