

## عنوان مقاله:

تبیین فهم عوامل موثر بر توانمندسازی معلمان متوسطه مدارس دولتی دخترانه شهر درگز

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

## نویسندگان:

سمانه رضانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه فردوسی مشهد

محمود سعیدی رضوان - دانشیار برنامه ریزی درسی دانشگاه فردوسی مشهد

مجتبی بذرافشان مقدم - استادیار مدیریت آموزشی دانشگاه فردوسی مشهد

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تبیین سهم عوامل مؤثر بر توانمندی معلمان متوسطه مدارس دولتی دخترانه شهر درگز، به روش همبستگی در مدارس انجام شد. جامعه آماری تحقیق را معلمان متوسطه مدارس دولتی دخترانه به تعداد 250 نفر تشکیل میدادند، که از بین آنان با استفاده از فرمول کوکران تعداد 151 نفر، به روش نمونه گیری تصادفی، به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. جهت گردآوری داده ها از دو پرسش نامه محقق ساخته ( سنجش توانمندی با 9 مؤلفه) و (عوامل مؤثر بر توانمندی در سه بخش، عوامل جمعیت-شناختی، عوامل مدیریتی و سازمانی)، استفاده شده است. مؤلفه ها و عوامل پرسش نامه ها از طریق بررسی ادبیات نظری توانمندسازی استخراج شده بود. روایی پرسش نامه ها توسط اساتید محترم مورد تأیید قرار گرفت و پایایی آن ها نیز با اجرای اولیه در نمونه ای به تعداد 30 نفر با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ تعیین شد. ضریب آلفای کرونباخ برای پرسشنامه های عوامل مدیریتی، سازمانی و مولفه های توانمندی به ترتیب؛ 0/951، 0/945 و 0/875 بوده است. در این تحقیق عوامل جمعیت شناختی، مدیریتی و سازمانی به عنوان متغیرهای پیش بین و مؤلفه های توانمندی به عنوان متغیر ملاک، مورد آزمون قرار گرفتند. برای توصیف داده ها از آمار توصیفی و برای بررسی ارتباط بین متغیرها و تعیین سهم هر کدام، از ضریب همبستگی و رگرسیون چندگانه استفاده و تحلیل ها انجام گرفت. در نهایت نتایج تحقیق نشان داد متغیرهای پیش بین در عوامل مدیریتی، 5 عامل از 8 عامل مدیریتی شامل (درک نیازهای کارکنان، کار گروهی، تفویض اختیار، ترغیب رفتارهای همکاری، تسهیم اطلاعات) رابطه معناداری با شایستگی، اثرگذاری، خودکنترلی، تمایل به شغل، معناداری، خودآثربخشی، وضوح و شناخت شغل، ارتقای مهارت های مدیریتی، انعطاف پذیری شغلی از 9 مولفه توانمندی داشتند، که از این بین بیشترین سهم را کارگروهی با ضریب 0/778 و کمترین سهم را تسهیم اطلاعات با ضریب 0/442، به خود اختصاص داد. از متغیرهای پیش بین در عوامل سازمانی، 8 عامل از 13 عامل سازمانی شامل (تعیین اهداف مشخص و روشن، مشارکت در تصمیم گیری سازمانی، ساختار مطلوب نظام پرداخت و پاداش، حمایت سازمانی، احساس امنیت و ثبات، آموزش کارکنان، انتقال دانش سازمانی و کنترل و بازخورد) رابطه معناداری با شایستگی، اثرگذاری، خودکنترلی، تمایل به شغل، معناداری، وضوح و شناخت شغل، ارتقای مهارت های شغلی و انعطاف پذیری شغلی از 9 مولفه توانمندی داشتند، که از این بین بیشترین سهم را تعیین اهداف مشخص و روشن با ضریب 0/730 و کمترین سهم را مشارکت در تصمیم گیری سازمانی با ضریب 0/338، گرفته است و از بین متغیرهای پیش بین در عوامل جمعیت شناختی، 4 عامل از 5 عامل جمعیت شناختی شامل (سن، تحصیلات، رتبه علمی و سابقه شغلی)، رابطه معناداری با 9 مولفه توانمندی داشتند، که از این بین بیشترین سهم را سابقه شغلی با ضریب 0/599 و کمترین سهم را سن با ضریب 0/305، به خود اختصاص داده بود.

## کلمات کلیدی:

عوامل مدیریتی، عوامل سازمانی، عوامل جمعیت شناختی، توانمندی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/568351>



