

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و جوسازمانی با فرسودگی شغلی (مورد مطالعه: شعب بانک کشاورزی در استان کرمان)

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

محمد کیانی نژاد - کارشناس ارشد مدیریت کارآفرینی، گرایش توسعه اقتصادی، مدرس دانشگاه پیام نور

مهدی کاظمی - دانشیار دانشکده مدیریت و اقتصاد، دانشگاه شهید باهنر کرمان

سماء افشار جهانشاهی - کارشناس ارشد مدیریت کارآفرینی، دانشگاه شهید باهنر کرمان

مهدی کیانی نژاد - دانشجو کارشناس ارشد مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور

## خلاصه مقاله:

زمان حاضر را عصر مدیریت و رهبری می نامند چون موفقیت نهادها و سازمانها تا حد زیادی به کارایی و اثر بخشی مدیریت بستگی دارد . نقش مدیریت در بهره وری سازمان ها باعث پیدایش سبکهای مختلف مدیریت شده است. هدف از انجام پژوهش حاضر، بررسی رابطه بین فرهنگ و جو سازمانی با فرسودگی شغلی کارکنان شعب بانک کشاورزی در استان کرمان بود است . این پژوهش از نظر هدف از نوع تحقیقات کاربردی و از نظر نحوه گردآوری داده ها از نوع تحقیقات توصیفی پیمایشی بود و از آنجائیکه به دنبال بررسی رابطه بین سه متغیر بود، این تحقیق نیز مانند سایر تحقیقات مشابه از نوع تحقیقات همبستگی بوده است. جامعه آماری این تحقیق، شامل مدیران و معاونان شعب بانک کشاورزی در استان کرمان که تعداد آنها 100 نفر بود. با استفاده از فرمول کوکران، از این تعداد 70 نفر به عنوان نمونه آماری به دست آمد. ابزار مورد استفاده برای جمع آوری اطلاعات در این تحقیق شامل پرسش نامه فرهنگ سازمانی، جو سازمانی و فرسودگی شغلی بوده است. که روایی آنها، مورد تأیید اساتید و خبرگان و پایایی آن نیز با آلفای کرونباخ بالاتر از 0/70 مورد تأیید قرار گرفتند. برای انجام تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS ، و از آزمون های، کولموگروف- اسمیرنوف، پیرسون و فریدمن استفاده شد. یافته ها حاکی از آن بود که فرهنگ سازمانی و ابعاد آن و جو سازمانی و مولفه های آن بر فرسودگی شغلی رابطه معنی داری ولی در جهت معکوس دارند. یعنی توجه کردن به فرهنگ و جو سازمانی سبب کاهش فرسودگی شغلی می شود.

## کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی ، جو سازمانی ، فرسودگی شغلی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/568369>

