

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر خلاقیت در شرایط مختلف کار و اولویت بندی آنها در بین کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

گیثا امیرصدری نایینی - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع، دانشگاه پیام نور عسلویه، نویسنده مسئول

خلاصه مقاله:

در جهان امروز خلاقیت در سازمانها امری بسیار مهم و حیاتی می باشد و فضای رقابتی ایجاد شده بین سازمانها ایجاب می کند تا فرآیند نوآوری تقویت یابد. هر سازمانی برای ادامه حیات در دنیای متلاطم و متغیر امروزی باید به خلاقیت روی آورد و با شناخت تغییرات و تحولات محیط پیرامون، برای رویارویی با آنها به دنبال پاسخ های بدیع و نو باشد. در این پژوهش پس از مطالعه مبانی نظری تحقیق و مصاحبه با خبرگان، عوامل موثر بر خلاقیت شناسایی می شود. روش تحقیق توصیفی پیمایشی و جمع اوری داده ها کتابخانه ای - میدانی است. جامعه آماری این پژوهش کلیه کارکنان دانشگاه آزاد اصفهان را شامل می شود. به این صورت که نخست با استفاده از ادبیات تحقیق و به کارگیری نظرات خبرگان 22 مولفه موثر بر خلاقیت سازمانی شناسایی و به پنج دسته کلی تقسیم بندی گردید. در نهایت با استفاده از روش TOPSIS به رتبه بندی این عوامل پرداخته شده است.

کلمات کلیدی:

خلاقیت، خلاقیت کارکنان، سازمان، SAW، TOPSIS

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/568385>

