

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه ارزش افزوده اقتصادی نیروی انسانی بر شاخص های ارزیابی عملکرد در بانکهای پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

## نویسندگان:

سلاله نقاش زاده یزدی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلام واحد یزد

فروغ حیرانی - عضو هیئت علمی حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد یزد

## خلاصه مقاله:

در سال های اخیر متغیرهای ارزش افزوده و ارزش افزوده نیروی کار در تبیین و اندازه گیری عملکرد شرکت ها بسیار مورد استفاده قرار گرفته اند. از سوی دیگر پیش بینی وضعیت مالی شرکت ها نیز در نیم قرن اخیر دغدغه متخصصین دانشگاهی و حرفه ای ها بوده است. بنابراین، هدف اصلی از مطالعه حاضر رابطه ارزش افزوده اقتصادی نیروی انسانی با شاخص های ارزیابی عملکرد در بانک های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران بوده که ارزش افزوده اقتصادی نیروی انسانی به عنوان متغیر وابسته و شاخص های ارزیابی عملکرد نوین و سنتی به عنوان متغیرهای مستقل می باشد. جامعه آماری تحقیق حاضر شامل بانک های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران بوده که از بین 18 بانک حاضر بزرگترین با روش حذفی سیستماتیک 6 بانک که از ابتدای سال 1388 تا پایان سال 1393 در بازار فعال بوده اند، به عنوان نمونه انتخاب گردید. در این پژوهش جهت بررسی فرضیه ها از مدل رگرسیون پانل - دیتا استفاده شد. نتایج تحقیق حاکی از این است که بین ارزش افزوده اقتصادی سرمایه انسانی و EPS، ROA، ROE رابطه معنی داری وجود ندارد. ولی بین ارزش افزوده اقتصادی سرمایه انسانی و شاخص های ارزیابی عملکرد جانسون، شارپ و ترینر رابطه معنی داری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

ارزش افزوده اقتصادی سرمایه انسانی، ارزیابی عملکرد، بورس اوراق بهادار

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/568402>

