

عنوان مقاله:

نظام پیشنهادها در عرصه عمل نگاهی تاریخی، ارزشی و کاربردی

محل انتشار:

دومین همایش ملی نظام پیشنهادها در سازمانهای دولتی و موسسات خدماتی (سال: 1387)

تعداد صفحات اصل مقاله: 1

نویسنده:

حسین خنیفر - عضو هیات علمی دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

دنیای امروز را دنیای تغییر و سکنداری تحولات متواتر و متعدد می دانند (هنری، 1383 ص 4) و امروزه مدیران در سازمانها به این نتیجه رسیده اند که برای همگامی و همنوایی با تحولات شگرف دنیای رسانه و الکترونیک و عصر مجاز پیش بردن سازمانها، متناسب با تحولات و دگرگونیهای روز باید از تمام ایده ها، نقدها، نگره ها، نگرانیها، و زاویه های کاوش و بینش انسانها بهره ببرند. این مسئله البته از جهتی از قانده دیرینگی و کهن بودن تبعیت می کند (طوسی، 1381 ص 90) و از قاندهگی پروردگی نیز پیروی می کند (قورچیان، 1386 ص 15) یعنی درسالهای اخیر پرورده تر و مورد عنایت قرار گرفته است در منظر اول در نگاه ارزشی، دینی و تمدنی شاهد اهمیت دادن به این قاعده و مشارکت عقول چه از جانب نظام وحیانی و چه در کلام پیامبران و بزرگان بوده ایم و همواره به آن عنایت ویژه بوده است که زیباترین شکل آن را در 1428 سال پیش در آئین اسلام می بینیم و اما در منظر دوم یعنی قاعده پروردگی، این نگاه به مقوله مشارکت، مشورت و نظام پیشنهادها در طول تاریخ دیرین و بالاخص معاصر به حدی از اهمیت و درجه اعتبار بر خوردار است که گاهی عامل اصلی بقا و ناجی بسیاری از سیستمهای روبه آنتروپی مثبت و اضمحلال بوده و هست بهمین خاطر امروزه در فلسفه مدیریت مشارکتی (که مولود آن نظام پیشنهادها و حضور فعال در عرصه عمل است)، وجود و نقش منابع انسانی فکور و اندیشه ورز که دارای سه افق باز، دور و روشن (استید هام، 2005 ص 12) هستند عامل پیش برنده و رمز موفقیت و بقای سازمان می باشند. مدیریت پیشنهاد پذیر، پیشنهاد گرا و رایزن که از ایده های نو در عرصه سخت افزاری تا عرصه خیال استقبال می کند منابع انسانی خود را ارج می نهد و آنها را غنی ترین دارایی خویش می پندارد که با نیروی تفکر، خلاقیت، نوآوری، تعهد و مسئولیت پذیری و دادن میدان مناسب و فرصتهای تبلور اندیشه باعث رشد، توسعه و تعالی سازمان، جامعه و شرایط موجود می شوند تا به شرایط مطلوب پا بگذارند و شاکله جامعه متقدم و پیشرو که حائز شرایط موعود است را رقم بزنند. برای این مهم ساز و کارهای متعددی که مبتنی بر ارتباط و انگیزش می باشد ارائه شده است (لایری، 2001 ص 3) که یکی از آنها نظام ارزشها و فرهنگ و مقوله مباحث روانشناختی است، که در این مقاله سعی کرده ایم به این ابعاد و مقوله ها بپردازیم.

کلمات کلیدی:

نظام پیشنهادها، نظام ارزشی، رویکرد عملی و کاربردی، نگاه ملی و بین المللی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/56841>

