

عنوان مقاله:

رابطه بین استراتژی منابع انسانی با سرمایه فکری کارمندان فرمانداری شهرستان ساوه

محل انتشار:

سومین همایش سراسری مباحث کلیدی در علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

محسن صدرخانلو - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه رشته مدیریت اجرایی استراتژیک

غلامرضا عزیزی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه ایران

خلاصه مقاله:

با ورود به اقتصاد دانش، نقش دارایی های نامشهودی همچون سرمایه فکری متغیرهای مهمی همچون استراتژی منابع انسانی در مقایسه با گذشت، از اهمیت بیشتری برخوردار می شود به طوری که مزیت رقابتی آینده سازمان در گرو استفاده موثر و مناسب از این نوع دارایی های نامشهود می باشد هدف از این تحقیق رابطه استراتژی منابع انسانی با سرمایه فکری در فرمانداری شهرستان ساوه می باشد زیرا شناسایی و تبیین رابطه منابع انسانی با سرمایه فکری (سرمایه انسانی، سرمایه ساختاری، سرمایه رابطه ای) از جمله نیازهای این سازمان برای حرکت به سوی یک سازمان دانش محور و یادگیرنده است. این پژوهش از حیث هدف کاربردی و با توجه به اینکه عینا وضعیت موجود توصیف می شود از بعد ماهیت توصیفی - همبستگی می باشد در تحقیق حاضر ابتدا براساس ادبیات و تلاشهای پژوهشی انجام شده در حوزه های سرمایه فکری و منابع انسانی مدل مفهومی تحقیق ارائه شده، جامعه آماری در این تحقیق 140 نفر و نمونه آماری 103 نفر و از پرسشنامه ای با 44 سوال براساس پرسشنامه استاندارد سرمایه فکری بونتیس 1998 و پرسشنامه استاندارد استراتژی منابع انسانی میرسپاسی 1389 به منظور جمعآوری داده ها استفاده گردید روایی تحقیق بصورت روش قضاوتی و مشورت از استاد محترم راهنما بهره گرفته شده است. برای سنجش پایایی از روش آزمون آزمون مجدد و با استفاده از روش آلفای کرونباخ استفاده شد. ضریب الفا کل پرسشنامه 0.941 بدست آمده که حاکی از قابلیت اعتماد بالای نتایج می باشد. روش آماری، فرضیات اصلی و فرعی با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون انجام گرفت. نتایج نشان داد که بین استراتژی منابع انسانی و سرمایه فکری رابطه ای مثبت و معناداری وجود دارند.

کلمات کلیدی:

مدیریت استراتژیک منابع انسانی، سرمایه فکری، سرمایه انسانی، سرمایه ساختاری، سرمایه رابطه ای

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/568732>

