

## عنوان مقاله:

رابطه بین طرد شدگی در محیط کار و نتایج شغلی

## محل انتشار:

سومین همایش سراسری مباحث کلیدی در علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسنده:

مارال طهماسبی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی مرکز گرمسار

## خلاصه مقاله:

هدف اصلی این تحقیق بررسی رابطه ی بین طرد شدگی در محیط کار و نتایج شغلی می باشد. پژوهش حاضر از نوع علمی ترویجی بوده و در جهت افزایش دانش خوانندگان تدوین و گردآوری شده است. برای جمع آوری اطلاعات این تحقیق از روش کتابخانه ای استفاده شده است. یعنی اطلاعات مورد نیاز را از طریق مراجعه به پایگاه های اطلاعاتی معتبر، کتابخانه، مصاحبه با افراد خبره در این زمینه گردآوری نموده ایم. پس از تحلیل یافته ها مشخص شد طرد شدگی در محیط کار می تواند بر روی نتایج شغلی فرد تاثیرگذار بوده و باعث کاهش انگیزه فرد برای کار کردن با کیفیت می شود. لذا مدیران سازمان ها برای افزایش انگیزه کارکنان باید سعی کنند احساس طرد شدگی فرد را کاهش داده و در جهت افزایش علاقه فرد به کار تلاش نمایند

## کلمات کلیدی:

طرد شدگی، محیط کار، نتایج شغلی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/568774>

