

## عنوان مقاله:

نقش آموزش منابع انسانی در بهره وری معادن

## محل انتشار:

سومین همایش سراسری مباحث کلیدی در علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسنده:

عفت نژادسالاری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت کارآفرینی دانشگاه سیستان و بلوچستان

## خلاصه مقاله:

سرمایه اجتماعی و منابع انسانی از مهمترین مفاهیم در زمینه رشد و توسعه اقتصادی است بدون شک نیروی انسانی کارآمد، مهمترین سرمایه ملی هر کشوری محسوب می شود تاثیرگذاری این عامل در رشد و تعالی کشورها غیر قابل انکار است. بخش معدن کشور به عنوان یکی از مهمترین بخشهای تولیدی کشور به دلیل قرار گرفتن در حلقه ابتدایی زنجیره بسیاری از تولیدات صنعتی، دارای ارتباط متقابل گسترده ای با سایر بخشهای اقتصادی است. به اعتقاد بسیاری از کارشناسان نیروی انسانی متخصص و ماهر یک عامل مفقود در توسعه بخش معدن است. کارشناسان در این رابطه معتقدند معدن به عنوان یک بخش تخصصی تنها در صورتی می تواند از تجهیزات و امکانات روز برای افزایش تولید بهره گیرد که از نیروی کارآموزده استفاده کند. آموزش دادن به کارکنان در زمینه های مختلف می تواند موجب افزایش کارایی، بهره وری و رضایت شغلی افراد شود.

## کلمات کلیدی:

نیروی انسانی، معدن، آموزش، بهره وری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/568776>

