

عنوان مقاله:

پیشبینی ریسکپذیری مدیران شرکتهای دانشبنیان بر اساس هوش هیجانی و باورهای فراشناختی

محل انتشار:

ششمین همایش پژوهش های نوین در علوم و فناوری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

حمیدرضا نداف سنگانی

افروز مجاور

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی نقش پیشبینی کنندگی ریسکپذیری مدیران شرکتهای دانشبنیان بر اساس هوش هیجانی و باورهای فراشناختی بود. جامعه آماری در این پژوهش کلیه مدیران واحدهای فناوری پارک علم و فناوری خراسان و مراکز رشد دانشگاهی مشهد در سال 94 بود که حدود 130 نفر مدیر فعال بودند. برای تعیین حجم نمونه با توجه بهاینکه حجم جامعه معلوم است از فرمول کوکران استفاده شد، بنابراین در این تحقیق 97 پرسشنامه بینمدیران واحدهای فناوری پارک علم و فناوری خراسان و مراکز رشد پخش شد. در این تحقیق از روش نمونهگیری تصادفی طبقهای با تخصیص متناسب استفاده شد و هر یک از واحدهای فناوری، پارک علم و فناوری خراسان و مراکز رشد بهعنوان طبقات در نظر گرفته شد و به پرسشنامه قدرت ریسک رضاخانی (1385)، پرسشنامه هوش هیجانی شوت و همکاران (1998) و پرسشنامه باورهای فراشناختی ولز وکاترایت هاتون (2006) پاسخ دادند. روش تجزیهوتحلیل دادهها، رگرسیون بود. برای تسریع در نتایج حاصله از نرمافزار spss استفاده شد. نتایج نشان داد که هوش هیجانی و دو مؤلفه ارزیابی و بیان هیجان پیشبینی کننده ریسکپذیری مدیران بوده است اما باورهای فراشناختی پیشبینی کننده ریسکپذیری مدیران نیست، بهعبارتدیگر هوش هیجانی بالا در افراد، ریسکپذیری بیشتر را در آنها پیشبینی میکند

کلمات کلیدی:

ریسکپذیری هوش هیجانی، باورهای فراشناختی، شرکتهای دانشبنیان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/568829>

