

عنوان مقاله:

توانمند سازی منابع انسانی در سازمان های پیچیده امروزی

محل انتشار:

ششمین همایش پژوهش های نوین در علوم و فناوری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

عبدالخالق غلامی - رئیس گروه دوره دکتری مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، یاسوج، ایران

شاپور اتحادنژاد - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، یاسوج، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه اهمیت منابع انسانی برکسی پوشیده نیست و سازمان ها برای بقادرمحیط پیچیده و پرچالش به نیروی انسانی توانمندوخلاق نیازمند هستند توانمندسازی و توسعه منابع انسانی یک رویکرد مدیریتی است که درآن به کارکنان تفویض اختیار میشود تا خودشان تصمیم بگیرند و درتصمیمات سازمان مشارکت داشته باشند آنچه که درراستای توسعه منابع انسانی اهمیت دارد این است که بهبود منابع انسانی تنها با آموزشهای فنی و تخصصی حاصل نمیشود بلکه باید ازراه های گوناگون به توسعه آموزش کارکنان پرداخته و این مهم جز بااعمال برنامه های راهبردی درقلمرو مدیریت منابع انسانی امکان پذیرنخواهد شد زیرا مدیرطور مستقیم و غیرمستقیم تمام عوامل محیط سازمانی را تحت تاثیر قرارمیدهد مدیر با تفویض اختیار و قدرت بیشتر به کارکنان دادن استقلال و آزادی عمل به آنان فراهم نمودن جو مشارکتی ایجادفرهنگ کار گروهی و یا حذف شرايطی که موجب بی قدرتی کارکنان میشود بسترازم را برای توانمندی افراد فراهم می کند درمقاله حاضر پس ازپرداختن به فرایند اهداف و وظایف مدیریت منابع انسانی چالشهای پیشروی منابع انسانی را شرح و برای مقابله با این چالشها راهکارهای توانمندسازی کارکنان بیان گردیده که شامل الگوهای توانمندسازی چالشهای موجود درتواناسازی منابع انسانی فرایند راهبردی و اقدامات عملی برای توانمندکردن منابع انسانی می باشد

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، مدیریت منابع انسانی، منابع انسانی، چالشهای مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/568870>

