

عنوان مقاله:

مدیریت منابع انسانی در سازمان ها و شرکت های پروژه محور فعال در زمینه ساخت و سازهای عمرانی

محل انتشار:

سومین کنفرانس سراسری نوآوری های اخیر در مهندسی عمران، معماری و شهرسازی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

سید رضوان باقری - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی و مدیریت ساخت موسسه آموزش عالی مهرالبیرز تهران ایران

احسان سقط فروش - استادیار دکتری مدیریت پروژه و ساخت موسسه آموزش عالی مهرالبیرز تهران ایران

عذرا مرادیپور - کارشناسی ارشد مهندسی و مدیریت ساخت موسسه آموزش عالی مهرالبیرز تهران ایران

خلاصه مقاله:

امروزه منابع انسانی با ارزشترین عامل تولید و مهمترین سرمایه هر شرکت هستند. یکی از عمده ترین برنامه ریزی های هر شرکتی، برنامه ریزی منابع انسانی است. دانش در مورد مدیریت منابع انسانی توسط محققین و نظریه پردازان تولید میشود. هدف از این تحقیق، ارائه بازبینی کلی از تحقیقات گذشته در مورد مدیریت منابع انسانی در سازمان ها و شرکت های پروژه محور فعال در زمینه ساخت و سازهای عمرانی است. در ادامه به بیان چالش های اساسی در زمینه مدیریت منابع انسانی پرداخته خواهد شد. در این تحقیق با مرور مقالات مرتبط با موضوع، به شناسایی سازمان ها و شرکت های پروژه محور و مدیریت منابع انسانی در آن ها پرداخته شده است. از آنجایی که نحوه شکل-گیری روش ها و سیاست های مدیریت منابع انسانی بر تجارب کاری و روابط استخدامی کارکنان به ویژه در شرکت ها و سازمان های پروژه محور که با چالش های زیادی در این زمینه مواجه اند اثرگذار می باشد، بنابراین مدیریت منابع انسانی در هر شرکت و سازمانی خصوصا سازمان ها و شرکت های پروژه محور فعال در زمینه ساخت و سازهای عمرانی اهمیت ویژه ای داشته و ضروری است تا درک بهتری از توسعه سازمان ها و شرکت های پروژه محور ایجاد شود

کلمات کلیدی:

سازمان های پروژه محور، شرکت های پروژه محور، مدیریت پروژه ها. مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/569125>

