

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط بین عدالت سازمانی و اعتماد اجتماعی و فرسودگی شغلی حسابرسان

محل انتشار:

دومین همایش ملی مباحث نوین در حسابداری، مدیریت و کارآفرینی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

منصور گرکز - گروه حسابداری، واحد گرگان، دانشگاه آزاد اسلامی، گرگان، ایران

نورا آمانی ملکش - گروه حسابداری، واحد گرگان، دانشگاه آزاد اسلامی، گرگان، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به دنبال پاسخگویی به این سؤال است که آیا ارتباطی بین عدالت سازمانی با اعتماد اجتماعی و فرسودگی شغلی حسابرسان وجود دارد؟ یا خیر. در تحقیق حاضر حسابرسان مورد آزمون مدیران ارشد، مدیران و سرپرستان ارشد و حسابرس هستند و روش تحقیق مورد استفاده از نوع توصیفی، پیمایشی همبستگی می باشد. جامعه آماری تحقیق حاضر شامل کلیه مدیران ارشد، مدیران و سرپرستان ارشد و حسابرس سازمان حسابداری است که شامل لیسانس و فوق لیسانس و دکتری به تعداد 450 نفر می باشد. حجم نمونه با استفاده از جدول گرجسی و مورگان 100 نفر تعیین گردید و روش نمونه گیری پژوهش حاضر تصادفی ساده می باشد. داده های تحقیق با روش کتابخانه ای و میدانی گردآوری شده و ابزار مورد استفاده پرسش نامه های استاندارد می باشد. پایایی پرسش نامه با استفاده از روش کرونباخ 86 % برای پرسشنامه عدالت سازمانی و 87 % برای پرسشنامه فرسودگی شغلی و 85 % برای پرسشنامه اعتماد اجتماعی است. هم چنین جهت تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون همبستگی پیرسون با استفاده از نرم افزار SPSS استفاده شده است. نتایج نشان می دهد بین تمامی مؤلفه های عدالت سازمانی (عدالت توزیعی؛ عدالت مراوده ای عدالت ارتباطی) با فرسودگی شغلی کارکنان رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، فرسودگی شغلی، اعتماد اجتماعی، حسابرس، موسسات حسابداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/569621>

