

## عنوان مقاله:

تاثیر مدیریت استعداد بر عملکرد کارکنان (مطالعه موردی: کارکنان ادارات تامین اجتماعی جنوب استان آذربایجان غربی)

## محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت و کارآفرینی، دوره 2، شماره 1 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

غلامرضا رحیمی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی، گروه مدیریت، واحد بناب، ایران

طاهر پذیره - دانشجوی دکترای مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد بناب، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق بررسی ارتباط مدیریت استعداد با عملکرد کارکنان اداره تامین اجتماعی جنوب استان آذربایجان غربی بود. جامعه آماری این تحقیق کلیه کارکنان ادارات تامین اجتماعی جنوب استان آذربایجان غربی بودند. جامعه آماری این تحقیق 140 نفر از کارکنان ادارات تامین اجتماعی جنوب استان آذربایجان غربی بود تعداد نمونه با استفاده از جدول مورگان 103 نفر بدست آمد. برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه مدیریت استعداد اوهلی (2007) و پرسشنامه عملکرد هری و گلداسمیت استفاده شد. روایی پرسشنامه ها توسط 7 نفر از اساتید رشته مدیریت تایید شد و پایایی پرسشنامه ها با آلفای کرونباخ به ترتیب 0/84 و 0/79 به دست آمد. برای تحلیل داده ها از آزمون همبستگی پیرسون استفاده شد نتایج نشان داد که مدیریت استعداد و کارکنان ادارات تامین اجتماعی جنوب استان آذربایجان غربی رابطه مثبت و معنا داری وجود دارد. همچنین نتایج نشان داد که بین مولفه های مدیریت استعدادها یعنی جذب استعدادها ( $p < 0/05$ ) نگر داشت استعدادها ( $p < 0/05$ ) و توسعه استعدادها ( $p < 0/05$ ) با عملکرد کارکنان ادارات تامین اجتماعی جنوب استان آذربایجان غربی رابطه مثبت و معنا داری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، جذب، نگر داشت، توسعه، عملکرد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/570938>

