

## عنوان مقاله:

سنجش میزان خود کارآمدی در مسیر پیشرفت شغلی کارکنان با استفاده از تئوری مجموعه های راف در شرکت مخابرات (غرب مازندران)

## محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت و کارآفرینی، دوره 2، شماره 2 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

محمد قزل ایاغ - استادیار بخش آمار دانشکده ریاضی و کامپیوتر دانشگاه شهید باهنر کرمان

محمد تقی مراد کشکسرا - دانشجوی دکترای رشته مدیریت دولتی، گروه مدیریت، واحد کرمان، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی میزان خودکارآمدی در مسیر پیشرفت شغلی کارکنان با استفاده از تئوری مجموعه های راف می باشد. این پژوهش از نوع کاربردی بوده و جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه کارکنان مخابرات غرب مازندران بوده است که با رجوع به جدول مورگان، حجم نمونه 111 نفر تعیین گردید، ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه می باشد. ضریب پایایی آن به روش آلفای کرنباخ بیشتر از 0/7 می باشد. در این بررسی میزان خودکارآمدی در مسیر پیشرفت شغلی کارکنان با استفاده از پنج مولفه ی: ارزیابی مناسب از خود، جمع آوری اطلاعات شغلی، انتخاب هدف، طرح ریزی و برنامه ریزی برای آینده و حل مساله سنجش شده است. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از تئوری مجموعه های راف استفاده شده است. بدین منظور پس از تشکیل جداول تصمیم استاندارد شده در مرحله بعد موارد سازگار و ناسازگار مشخص شدند و پس از آن جداول تقلیل تشکیل گردید. در نهایت نتایج به طور کلی نشان داد که اگر میزان عوامل جمع آوری اطلاعات شغلی و انتخاب هدف در در سطح کمی باشد، آنگاه میزان خود کارآمدی در مسیر پیشرفت شغلی کارکنان هم در سطح کمی خواهد بود. همچنین نتایج نشان داد که عامل طرح ریزی و برنامه ریزی برای آینده در سطح متوسط باعث افزایش میزان خود کارآمدی در مسیر پیشرفت شغلی کارکنان خواهد شد. و علاوه براین اگر میزان عوامل ارزیابی مناسب از خود و حل مساله زیاد باشد، آنگاه میزان خود کارآمدی در مسیر پیشرفت شغلی کارکنان هم در سطح زیادی خواهد بود.

## کلمات کلیدی:

مسیر پیشرفت شغلی، خودکارآمدی، مسیر شغلی، ابعاد خودکارآمدی، مسیر شغلی و تئوری مجموعه های راف

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/571008>

