

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط بین فرسودگی شغلی و درگیری شغلی و تاثیر آن بر تعهد سازمانی و سلامت مورد کاوی: اساتید دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک

محل انتشار:

اولین همایش ملی اقتصاد، مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

مرتضی قاسمی - استادیار گروه پرستاری دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک ایران

معصومه رجبی - کارشناس ارشد فیزیولوژی ورزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک ایران

سامان مهریزی موخر - کارشناس ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک ایران

خلاصه مقاله:

این تحقیق به بررسی ارتباط بین فرسودگی شغلی و درگیری شغلی و تاثیر آن به تعهد سازمانی و سلامت اساتید دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک می پردازد منابع درخواست شغلی دارای دوفرايندموازی فرايند تکاپو و فرايند انگيزش تشويقی می باشد که با یکدیگر درگیر هستند که در فرايند تکاپو درخواست یا تقاضای کاری خستگی بیماری سلامت و در فرايند انگيزش تشويقی منابع شغلی درگیری شغلی و تعهد سازمانی وجود دارد اهدافی در این تحقیق قابل بررسی می باشد که شامل شناسایی با تعیین ارتباط بین تقاضای شغلی و سلامت از طریق فرسودگی شغلی شناسایی ارتباط بین منابع شغلی و تعهد سازمانی از طریق درگیری شغلی شناسایی ارتباط بین منابع شغلی می باشد پژوهش حاضر با توجه به هدف از نوع تحقیقات کاربردی و از نظر روش علی می باشد جامعه آماری پژوهش حاضر را اساتید اعضای هیئت علمی و حق التدریس دانشگاه های اراک تشکیل میدهند بنابر محاسبات حجم نمونه در روش شناسی مدل یابی معادلات 210 پرسشنامه توزیع گردید که 200 عدد قابل استفاده بود لذا نرخ بازگشت پرسشنامه 95 0 محاسبه میگردد در این تحقیق برای گردآوری داده ها از روش میدانی استفاده شد نتایج تاکید بر نقش دوجانبه منابع شغلی اساتیدی دارد که میتوانند بر منابع شغلی غلبه کنند مثل کنترل، حمایت نظارتی و فضای ابداعی قوی تر و فداکارانه تر خواهند بود یعنی در کارشان مشتاق ترند و تعهد بیشتری حس می کنند به عبارت دیگر یافته ها نشان میدهند که نبود منابع شغلی مهم که با تقاضای شغلی در ارتباط هستند با خستگی در ارتباط خواهند بود که درگیری شغلی را تحت سلطه قرار داده و باعث تعهد سازمانی کمتر میشوند

کلمات کلیدی:

تقاضا، منابع شغلی، فرسودگی، تعهد سازمانی، سلامت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/571742>

