

## عنوان مقاله:

تأثیر محیط فیزیکی کار بر رضایت مندی کارکنان شهرداری شیراز نمونه موردی: نواحی 2 و 4 و 6

## محل انتشار:

همایش ملی رویکردهای نوین در برنامه ریزی و توسعه پایدار منطقه ای (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

لادن حسنی نژاد - دانشجوی کارشناسی ارشد گروه معماری، واحد مرودشت، دانشگاه آزاد اسلامی، مرودشت، ایران

سمیرا میری - دانشجوی کارشناسی ارشد گروه معماری، واحد مرودشت، دانشگاه آزاد اسلامی، مرودشت، ایران

علیرضا دانش پور - استاد یار، گروه معماری، واحد مرودشت، دانشگاه آزاد اسلامی، مرودشت، ایران

## خلاصه مقاله:

رضایتمندی از ویژگی های فیزیکی محیط عاملی است که می تواند عملکرد شغلی افراد و بهره وری سازمان ها را ارتقا بخشد. در این راستا، تحقیق حاضر به بررسی میزان رضایتمندی کارمندان از شش ویژگی محیطی یعنی آسایش حرارتی، کیفیت هوا، روشنایی، کیفیت آکوستیکی، مبلمان فضای کار و ارتباط با فضای بیرون پرداخته است. جامعه آماری، کلیه کارمندان در سه ناحیه 6، 4، 2 ساختمان شهرداری می باشند. محققان با بررسی رابطه میان مولفه های فیزیکی محیط و رضایتمندی کلی از آن، سعی در طراحی اصولی تر ساختمان های اداری ایران دارند. در این تحقیق با بهره گیری از روش میدانی و قرار دادن مولفه های فیزیکی محیط کار در قالب یک پرسشنامه، که به صورت کمی در بین جامعه آماری قرار گرفته شده، به بررسی این عوامل پرداخته می شود. استفاده از نتایج بدست آمده از پرسشنامه ها، درصد رضایتمندی کارمندان از عوامل فیزیکی تعیین گردید. همچنین، تحلیل رگرسیون چندگانه نشان داد میزان رضایتمندی افراد از آسایش حرارتی، ارتباط با فضای بیرون و کیفیت آکوستیکی قادر به پیش بینی 64% از رضایتمندی کلی از محیط کار می باشد.

## کلمات کلیدی:

محیط فیزیکی، کیفیت محیط داخلی، رضایتمندی کارمندان، رضایتمندی کل، ساختمان شهرداری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/571845>

