

عنوان مقاله:

تاب آوری شغلی روانسازه ای کلیدی در کارآفرینی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی کارآفرینی، خلاقیت و نوآوری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 4

نویسندگان:

کبیر شریفی ریگی - دانشجوی دکتری مشاوره

حیدر شریفی ریگی - کارشناس ارشد برنامه ریزی شهری، کارشناس مسیول آموزش پیام نور لردگان

خلاصه مقاله:

با وجود نابسامانی در صنعت، تجارت و جهانی شدن رقابت، خلاقیت در کارآفرینی راهبردی موثر برای توسعه اقتصادی و اجتماعی است که گستره آن به عوامل و شرایط گوناگونی از قبیل ویژگی های فردی و شخصیتی افراد و عوامل محیطی و ساختاری بستگی دارد. از طرفی امروزه مدل های شغلی متفاوت از الگوهای شغلی پیشین است و تقریباً هیچ سازمانی نمی تواند تضمین کننده شغل برای تخصص افراد باشد در نتیجه، تمرکز از امنیت شغلی و استخدام مادام العمر به توانایی ها و ویژگی های کاری فرد تغییر کرده است. عبارتی تاکید فعلی بر خود اشتغالی است. در راستای توسعه کارآفرینی، مهم آن است که علاوه بر وجود فرصت های محیطی برای فرد، فرد به لحاظ صفات شخصیتی نیز ظرافت کارآفرینی را داشته باشد. با توجه به اینکه تاب آوری شغلی بعنوان یکی از ویژگی های شخصیتی موثر در کارآفرینی شناخته شده است، این مقاله به تعریف، اهمیت، راهبردهای توسعه، ویژگی افراد دارای تاب آوری شغلی و ویژگی سازمان های تاب آور پرداخته شده است.

کلمات کلیدی:

تاب آوری، شغل، روان سازه، کارآفرینی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/572684>

