

عنوان مقاله:

ارزیابی عملکرد سیستم منابع انسانی بر اساس منطق کارت امتیازی متوازن منابع انسانی (HRBSC) (مطالعه موردی: شرکت نفت پاسارگاد)

محل انتشار:

اولین همایش بین المللی پژوهش های نوین در مطالعات مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

سعید آبیای اصفهانی - دانشگاه صنعتی شاهرود، دکتری مدیریت رفتار سازمانی و منابع انسانی، عضو هیات علمی دانشکده مهندسی صنایع و مدیریت

سحر موسوی علیانی - دانشگاه صنعتی شاهرود، دانشجوی کارشناسی ارشد MBA

فرزانه گلزار - دانشگاه صنعتی شاهرود، دانشجوی کارشناسی ارشد MBA

خلاصه مقاله:

ارزیابی عملکرد در تسهیل اثربخشی سازمانی یک وظیفه مهم مدیریت منابع انسانی تلقی می شود. به عقیده صاحب نظرانیک سیستم اثر بخش ارزشیابی عملکرد می تواند انبوهی ازمزیت ها را برای سازمان ها و کارکنان آنها ارزانی دارد. در عین حال امروزه بسیاری از نظام های منابع انسانی و مدیریت معمول مناسب به نظر نمی رسند و الگوهای قدیمی ناکارآمد تلقی میشوند؛ تحقیق حاضر با هدف ارزیابی عملکرد سیستم منابع انسانی با رویکرد کارت امتیازی متوازن منابع انسانی در شرکت نفت پاسارگاد انجام گرفته است؛ در این راستا ابزار برای ارزیابی عملکرد سیستم منابع انسانی سازمان بر اساس منطق کارت امتیازی متوازن منابع انسانی (HR-BSC) طراحی شد که اعتبار آن پس از خبره سنجی و انجام آزمون های سنجش پایایی و روایی مورد تایید قرار گرفت و عملکرد سیستم منابع انسانی شرکت نفت پاسارگاد بر مبنای آن سنجیده شد.

کلمات کلیدی:

کارت امتیازی متوازن، کارت امتیازی متوازن منابع انسانی، ارزیابی عملکرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/572985>

