

## عنوان مقاله:

ارزیابی میزان حاکمیت اصول سازمان هولوگرافیک در شهرداری شیراز

## محل انتشار:

اولین همایش بین المللی پژوهش های نوین در مطالعات مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

ناصر کمالی نیا - مدیر کل سرمایه انسانی شهرداری شیراز

سارا حمیدی - دانشجو دکتری مدیریت منابع انسانی، دانشگاه پیام نور، ایران، کارشناس ارشد منابع انسانی شهرداری شیراز

حجت الله حاجی رضایی - دانشجو دکتری رشته حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی، ایران، کارشناس اداری شهرداری شیراز

## خلاصه مقاله:

سازمان هولوگرافیک سازمانی است که تمامی اجزاء آن - اعم از بخشها، واحدها، افراد و نظایر آن- نمایانگر ویژگی ها و آرمان های کلیسازمان هستند و هویت جمعی سازمان به گونه ای در همه اجزاء متبلور می گردد که حتی اگر بخش هایی از سازمان دچار مشکل شوند سایر اجزاء می توانند عملکرد آنها را پوشش داده و مانع از ایجاد یک افتشدید در عملکرد کلی سازمان بشوند. این ویژگی خودسازماندهی را از طریق بکارگیری اصول طراحی سازمان هولوگرافیک، می توان در سازمان محقق ساخت. در تحقیق حاضر، ضمن اتخاذ رویکرد توصیفی- پیمایشی، جامعه آماری شامل کارکنان شاغل در ششمعاونت ستادی شهرداری شیراز به تعداد 953 نفر می باشد. برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه محقق ساخته در پژوهش های گذشته با سوالات بسته (شامل 6 سوال جمعیت شناختی و 31 سوال اصلی) استفاده شده که برای بررسی روایی آن، از روش روایی صوریو پایایی آن با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ (0/858) و معیار گاتمن (0/854) محاسبه گردید. فرضیات تحقیق با استفاده از نرم افزار SPSS، مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت و پس از آزمون فرضیه های تحقیق نتایج به دست آمده نشان داد که اصول مدل سازمان هولوگرافیک در شهرداری شیراز حاکمیت ندارد.

## کلمات کلیدی:

سازمان هولوگرافیک، کلگرایی سازمانی، سازمان کلگرا، هولوگرافی سازمانی، خودمانایی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/572988>

