

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر عملکرد سیستم انتخاب، آموزش کارکنان، سیستم برنامه ریزی شغلی، سیستم ارزیابی کارکنان، سیستم پاداش و مشارکت کارکنان بر عملکرد مالی

محل انتشار:

اولین همایش بین المللی پژوهش های نوین در مطالعات مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

نادر علوی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، اراک، ایران

علی ارشدی - استاد یار اقتصاد، پولی و مالی، دانشگاه آزاد اسلامی، اراک، ایران

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: جذابیت و اهمیت موضوع هر تحقیق نیز از مهمترین عوامل شکل گیری آن می باشد، در هر تحقیق تلاش بر آن است که با شناسایی زوایای مبهم موضوع واقعیت ها و اسرار پوشیده برایشان روشن و در نتیجه ای به سوی شناخت کامل و همه جانبه از موضوع تحقیق گشوده شود لذا هدف از این پژوهش بررسی تاثیر عملکرد سیستم انتخاب، آموزش کارکنان، سیستم برنامه ریزی شغلی، سیستم ارزیابی کارکنان، سیستم پاداش و مشارکت کارکنان بر عملکرد مالی بوده است. مواد و روش ها: این تحقیق از نظر هدف، پژوهشی کاربردی و در دسته تحقیق های علی قرار دارد. جامعه ی مورد پژوهش شامل کارکنان بانک ملت شهر اهواز بوده که برای سنجش وضعیت موجود از پرسشنامه 24 سوالی استفاده شد که پس از تایید روایی و پایایی جهت جمع آوری داده ها مورد استفاده قرار گرفت. در این تحقیق برای بررسی روابط بین اجزاء مدل از معادلات ساختاری استفاده شده است. از نرم افزار لیزر برای تجزیه و تحلیل فرضیه ها استفاده شده است. نتیجه گیری: با توجه به تجزیه و تحلیل داده ها نتایج حاکی از آن بوده است که عملکرد سیستم انتخاب، عملکرد سیستم آموزش، عملکرد سیستم ارزیابی کارکنان و عملکرد مشارکت کارکنان بر عملکرد مالی تاثیر دارد. و عملکرد سیستم برنامه ریزی شغلی و از سوی دیگر عملکرد سیستم پاداش بر عملکرد مالی تاثیر ندارد.

کلمات کلیدی:

عملکرد سیستم ارزیابی کارکنان، مشارکت کارکنان، عملکرد مالی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/573017>

