

عنوان مقاله:

بررسی رابطه عوامل انگیزشی و بهره وری نیروی انسانی در شهرداری شهرستان قایم شهر

محل انتشار:

اولین همایش بین المللی پژوهش های نوین در مطالعات مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

زهرا غفوری - دانشگاه پیام نور مازندران

شیمای نوری - شهرداری شهرستان قائمشهر

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی تاثیر انگیزش بر بهره وری نیروی انسانی در شهرداری قائمشهر با طرح این سوال اصلی که تا چه میزان مولفه های انگیزش بر بهره وری نیروی انسانی موثر می باشند انجام شده و در ادامه پنج سوال فرعی مطرح که در آن رابطه میان عوامل نیازهای فیزیولوژیک، ایمنی، اجتماعی، احترام و خودشکوفایی در بحث انگیزش و بهره وری نیروی انسانی در شهرداری قایم شهر مورد بررسی قرار گرفت و در این راستا از پرسشنامه ای 30 سوالی با آلفای کرونباخ 88% استفاده گردید. همچنین از اسناد و مدارک ارزیابی عملکرد سازمان جهت سنجش و تعیین میزان بهره وری فردی کارکنان و مدیران با استفاده از شاخص های تعیین شده در فاصله سالهای 1392 تا 1394 استفاده گردید. این پژوهش از نوع کاربردی با روش توصیفی از نوع زمینه یابی می باشد. جامعه آماری این تحقیق شامل کارمندان و مدیران شهرداری قایم شهر به تعداد 53 نفر بود که پرسشنامه تکمیل شده کلیه این افراد جهت تجزیه و تحلیل ها استفاده گردید. همچنین با استفاده از نرم افزار EXCEL و SPSS ابتدا از نظر جامعه شناختی و توصیفی و سپس به کمک ضریب همبستگی پیرسون رابطه بین متغیرها بررسی شد، نتایج حاصل درمورد سوال اصلی تحقیق حاکی از آن است که بین عوامل موثر بر انگیزش و بهره وری نیروی انسانی رابطه معنی داری وجود دارد، علاوه بر این میان نیازهای فیزیولوژیک، ایمنی، اجتماعی، احترام و خودشکوفایی با بهره وری نیروی انسانی رابطه معنی داری وجود دارد. نتایج حاصل از سنجش بهره وری نیروی انسانی در شهرداری قایم شهر نیز حاکی از افزایش نسبت بهره وری نیروی انسانی دارد. لذا پیشنهاد گردید که برای حفظ وضعیت فوق و افزایش بهره وری به نیازهای افراد توجه گردد.

کلمات کلیدی:

انگیزش، بهره وری نیروی انسانی، سلسله مراتب نیازهای مازلو، شهرداری قایم شهر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/573053>

