

عنوان مقاله:

بررسی وضعیت مدیریت دانش و ارتباط آن با اثربخشی سازمانی (مطالعه موردی: شرکت برق منطقه ای خراسان)

محل انتشار:

اولین همایش بین المللی پژوهش های نوین در مطالعات مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

آذر کفاشپور - دانشگاه فردوسی مشهد/ دانشکده علوم اداری و اقتصاد

ندا شکوری - دانشگاه فردوسی مشهد/ دانشکده علوم اداری و اقتصاد

ریحانه هاشم زهی - علوم و تحقیقات تهران / دانشکده مدیریت و حسابداری

خلاصه مقاله:

چکیده این مقاله به بررسی وضعیت مدیریت دانش و نیز وضعیت اثربخشی سازمان می پردازد. همچنین تاثیر ابعاد مدیریت دانش و شامل کسب دانش، اشتراک گذاری دانش و بهره برداری از دانش رابر اثربخشی سازمان مورد بررسی قرار می دهد. جامعه آماری مورد مطالعه کارکنان رده کارشناسی شرکت برق منطقه ای خراسانی باشد که از طریق فرمول کوکران و ضریب خطای 0/050 / 0 به تعداد 116 نفر محاسبه گردیدند. ضریب الفای کرونباخ برای تایید اعتبار تحقیق برای گویه های متغیر مدیریت دانش 0.91 و برای متغیر اثربخشی سازمانی 0.79 به دست آمده است. جهت برسیروایی سازه از تحلیل عاملی تاییدی استفاده شده و همچنین برای ارزیابی مدل ساختاری و بررسی فرضیات پژوهش از مدلیابی معادلات ساختاری با نرم افزار LISREL v8.80 بهره گرفته شده است. نتایج نشان داد وضعیت سازمان از جنبه مدیریت دانش و اثربخشی سازمانی متوسط به بالا برآورد می گردد و فرضیات پژوهش مبنی بر تاثیر مثبت ابعاد مدیریت دانش بر اثربخشی سازمانی مورد تایید قرار گرفت. از این بین مولفه کسب دانش بیشترین تاثیر را بر اثربخشی سازمانی دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، کسب دانش، اشتراک گذاری دانش، بهره برداری از دانش، اثربخشی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/573079>

