

## عنوان مقاله:

بهره وری منابع انسانی در صنعت خودرو سازی با رویکرد تحلیل پوششی داده ها (مطالعه موردی : شرکت توسعه صنایع خودرو)

## محل انتشار:

اولین همایش بین المللی پژوهش های نوین در مطالعات مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسنده:

حسین سلطانی سقرلو - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد یادگار امام خمینی (ره)

## خلاصه مقاله:

نیروی انسانی، مهم ترین سرمایه برای سازمان هاست و با توجه به مهارتها و قابلیت های دانشی ، سهم بسزایی در توسعه و سودآوری آنها داشته است. بنابراین، نیروی انسانی سرمایه هایفکری یک سازمان بشمار می روند. و از طرفی، افزایش بهرهوری عاملی است که برای بقاء سازمانها حیاتی است. در اینمقاله، عوامل موثر بر بهره وری نیروی انسانی را در صنعت خودروسازی شناسایی و توسط روشهای TOPSIS و LINMAP به رتبه بندی آنها می پردازیم. در ادامه از روش تحلیل پوششی داده ها استفاده شده است تا به یک نتیجه جامع برسیم. بعد از شناسایی رتبه بندی عوامل موثر در بهره وری پرسشنامه ای مبتنی برمیزان بر آورده شدن و اجرایی شدن این عوامل برای افزایش بهرهوری در میان کارکنان توزیع شد تا علت پایین بودن بهره وریکشف شود و شکاف بین دیدگاه مدیران عالی و دیدگاه کارکنانبدست آید. در نهایت شکاف عمیقی بین عوامل موثر و میزانهعملیاتی شدن عوامل موثر بر بهره وری در شرکت می توان یافت.

## کلمات کلیدی:

تحلیل پوششی داده ها، بهره وری ، نیروی انسانی، تصمیم گیری چند شاخصه

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/573089>

