

## عنوان مقاله:

حمایت سازمانی ادراک شده کارکنان دانشگاه بوعلی سینا

## محل انتشار:

اولین همایش بین المللی پژوهش های نوین در مطالعات مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

## نویسندگان:

مریم کیانی - دانشجوی مدیریت آموزشی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه بوعلی سینا

محمدرضا اردلان - دانشیار دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه بوعلی سینا

## خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش، وضعیت سنجی حمایت سازمانی ادراک شده کارکنان دانشگاه بوعلی سینا همدان بوده است. پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و از لحاظ شیوه گردآوری و تحلیل داده ها، جزو پژوهش های توصیفی-پیمایشی است. جامعه آماری پژوهش کلیه کارکنان دانشگاه بوعلی سینا به تعداد 720 نفر می باشد. حجم نمونه نیز بر اساس روش نمونه گیری طبقه ای نسبتی تعداد 256 آزمودنی به طور تصادفی انتخاب گردید. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه استاندارد حمایت سازمانی ادراک شده آیزنبرگرو و همکاران (1986) بود که روایی آن مورد تایید صاحب نظران مدیریت آموزشی قرار گرفت و پایایی آن با استفاده از آلفای کرونباخ 0/91 محاسبه و گزارش شد. نتایج وضعیت سنجی بیانگر آن بود که وضعیت حمایت سازمانی ادراک شده در دانشگاه بوعلی سینا در وضعیت مطلوبی می باشد.

## کلمات کلیدی:

حمایت سازمانی ادراک شده، دانشگاه بوعلی سینا، کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/573122>

