

عنوان مقاله:

رهبری تضایف گرا، رویکردی فرانویگرا در راستای انعطاف پذیری منابع انسانی و آوایی کارکنان

محل انتشار:

اولین همایش بین المللی پژوهش های نوین در مطالعات مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

سعید آبیایی اصفهانی - استادیار دانشکده مهندسی صنایع و مدیریت دانشگاه صنعتی شاهرود

رامین الهی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه صنعتی شاهرود

خلاصه مقاله:

امروزه در کشورهای در حال توسعه مشارکت زنان در بخش های عالی سازمان ها نسبت به مردان کمتر بوده و سقف و دیوار شیشه ای حرکت افقی و عمودی زنان در سازمانها را محدود کرده است. تیوری رهبری تضایف گرایانه (رهبری تضایفی یا رهبری هم افزا) رویکردی فرانویگرا به رهبری است که حضور زنان در جایگاه رهبری سازمان رابه عنوان عامل هم افزایی در سازمان مفهوم سازی می کند. پژوهش حاضر با هدف بررسی نحوه تاثیر گذاری رهبری تضایفی بر انعطاف پذیری منابع انسانی انجام شده است؛ اثر رفتارهای آوایی کارکنان به عنوان متغیر تعدیل گر در این رابطه مورد مطالعه قرار گرفته است. این پژوهش از طریق مدل سازی معادلات ساختاری و به کمک نرم افزار amos به دنبال تعیین روابط علی میان متغیر های پژوهش و مشخص کردن میزان اثرگذاری آنان بر یکدیگر است. جامعه آماری پژوهش ادارات سازمان تامین اجتماعی واقع در شهر تهران می باشد. ابزار اصلی گردآوری اطلاعات پرسشنامه بوده است. یافته های پژوهش حاکی از تاثیر مثبت رهبری تضایفی بر انعطاف پذیری منابع انسانی می باشد، همچنین اثر مثبت و معنادار رهبری تضایفی بر رفتارهای آوایی کارکنان تایید گردید؛ در راستای انجام این تحقیق مقیاسی برای سنجش و اندازه گیری رهبری تضایفی در سازمان از طریق پرسشنامه ارایه گردید که پس از آزمونهای اعتبارسنجی، پایایی و روایی آن مورد تایید قرار گرفت.

کلمات کلیدی:

هم افزایی، رهبری تضایف گرایانه، رفتار آوایی، انعطاف پذیری منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/573135>

