

عنوان مقاله:

سنجش انعطاف پذیری سازمان با استفاده از تکنیک آراس

محل انتشار:

اولین همایش بین المللی پژوهش های نوین در مطالعات مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

زهرالسادات نوری - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه صنعتی شاهرود

سعید آبیای اصفهانی - استادیار دانشگاه صنعتی شاهرود

رضا شیخ - دانشیار دانشگاه صنعتی شاهرود

خلاصه مقاله:

انعطاف پذیری مهارتی ارزشمند است که تاثیر عمده ای بر موقعیت رقابتی در میان سایر رقبا ایجاد می کند در سالهای اخیر انعطاف پذیری عنوان یک منبع رقابتی بیشترین توجه محققان و مدیران را به خود جلب کرده است. اگر انعطاف پذیری لازم در سازمان ها برای مقابله با تغییرات محیطی و همچنین ذهن های دارای پیچیدگی لازم برای حتمسایل در سازمان ها نباشد مسلما توفیق و بهره وری سازمانی از بین خواهد رفت و سازمان از میدان رقابت حذف می گردد. داشتن یکساختار سازمانی انعطاف پذیر می تواند در راستای رشد سریع یکسازمان سودمند باشد. انعطاف پذیری در سازمان لازمه ی خلق یکمحیط مناسب و معقول است. از مشخصات سازمان انعطاف پذیر می توانه افزایش همکاری مابین مدیران ارشد و سطوح اجرایی پایین تر و بهبود اثربخشی سازمانی و رضایت کامل مشتری اشاره کرد. در این تحقیق ابتدا ابعاد انعطاف پذیری سازمانی توسط پرسشنامه ای که به همین منظور طراحی گردیده، مشخص شده و سپس با استفاده از روش چندمعیاره آراس موردسنجش و رتبه بندی قرار گرفت، که باتوجه به کارایی رتبه اول که 91% می باشد نتیجه خوبی به دست آمده که طبق اعداد کسب شده در ابعاد مختلف پیشنهاد می گردد در ابعادی که اعداد پایین تری را دارا هستند، تقویت گردد و این روند برای سایر بخشها نیز به منظور کسب کارایی بالاتر اجرا گردد. در نتیجه الگوی برای سنجش و رتبه بندی انعطاف پذیری در سازمان ها و صنایع کلانارایه می شود.

کلمات کلیدی:

انعطاف پذیری، تکنیک آراس، انعطاف پذیری سازمانی، عدم اطمینان، تصمیم گیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/573138>

