

عنوان مقاله:

سنجش میزان مهارت های سه گانه مدیران میانی شهرداری و تاثیر آن بر اخلاق حرفه ای

محل انتشار:

اولین همایش بین المللی پژوهش های نوین در مطالعات مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

ناصر کمالی نیا - مدیر کل سرمایه انسانی شهرداری شیراز

حمیدرضا شورانگیزحقیقی - دانشجو کارشناسی ارشد رشته مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، ایران، کارشناس منابع انسانی
شهرداری شیراز

سارا حمیدی - دانشجو دکتری مدیریت منابع انسانی، دانشگاه پیام نور، ایران، کارشناس ارشد منابع انسانی شهرداری شیراز

خلاصه مقاله:

هدف کلی این پژوهش بررسی میزان مهارت های مدیریتی مدیران میانی شهرداری و تاثیر آن بر اخلاق حرفه ای مدیران شهرداری شیرازی باشد. با توجه به هدف فوق و ماهیت موضوع از روش تحقیقتوصیفی - همبستگی استفاده شده است. جامعه آماری این تحقیقشامل کلیه ی مدیران شهرداری شیراز در سال 1394 و نمونه آماریشامل 40 نفر از مدیران شهرداری شیراز می باشد که به روش تصادفیانتخاب شده اند. ابزار گردآوری اطلاعات در این پژوهش شامل دو پرسشنامه (پرسشنامه مهارت و پرسشنامه اخلاق حرفه ای) که براساس طیف لیکرت تنظیم شده می باشد که اطلاعات پس از گردآوریبا روش های همبستگی پیرسون و آزمون Anova در نرم افزار SPSSمورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت و مشاهده گردید بین مهارت هایسه گانه مدیران و اخلاق حرفه ای تاثیر مثبت و معناداری وجود دارد. همچنین ارزیابی رتبه بندی مهارت های مدیران میانی شهرداری شیرازنشان داد که بیشترین امتیاز در مدیران میانی مربوط به مهارت فنیاست و مهارت های انسانی و ادراکی با تفاوت ناچیزی در رتبه هایبعدهی قرار دارند.

کلمات کلیدی:

مهارت های مدیران، ادراکی، انسانی، فنی، اخلاق حرفه ای، مدیران میانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/573140>

