

عنوان مقاله:

نقش هوش سازمانی و رویکرد آن به تفکر استراتژیک در وزارت نیرو

محل انتشار:

اولین همایش بین المللی پژوهش های نوین در مطالعات مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

مسعود توکلی - گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد الکترونیکی، تهران، ایران

محمود دهگان - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

سودابه جلیلی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران غرب، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

در گذشته نه چندان دور روش متداول برای رویارویی با موانع و چالش های آینده استفاده از برنامه ریزی بلند مدت و استراتژیک بود. در این دوران سازمان ها هزینه های زیادی را صرف برنامه ریزی استراتژیک می کردند و با وجود تلاش بسیار در جهت انجام برنامه ریزی موفق ، ناتوانی در پیش بینی آینده منجر به شکست بسیاری از آنها می شد. هوش سازمانی سبب می شود که سازمان ها آگاه تر در بازار رقابتی ظاهر شوند و همانند انسان ها که از طریق هوش خود به ارتباط با محیط می پردازند و از دانش و تجربه خود برای حل مشکلات استفاده می کنند. شناسایی هوش سازمانی این امکان را به سازمان می دهد که بتواند نیاز به تغییرات را تشخیص دهد و امکان بهینه سازی فرایند و بهبود عملکرد خود و زیر مجموعه وابسته رافراهم سازد و با به کار گیری راه حل های هوش سازمانی می تواند میزان بکار گیری تفکر استراتژیک نسبت به سازمان را افزایش داده و زمینه مناسبی جهت شکوفایی استعداد های بالقوه کارکنان را فراهم نماید. هدف از انجام این پژوهش نقش هوش سازمانی و رویکرد آن به تفکر استراتژیک در وزارت نیرو می باشد که در این پژوهش به عوامل مختلف متغیرها پرداخته شده است.

کلمات کلیدی:

هوش سازمانی، تفکر استراتژیک، وزارت نیرو

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/573188>

