

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه نوآوری سازمانی با بهره‌وری کارکنان در آموزش و پرورش شهرستان ابهر

## محل انتشار:

دومین همایش بین‌المللی نوآوری، توسعه و کسب و کار (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

محمد رضا کرمی پور - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد زنجان

آیدا عسگری - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد زنجان

## خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی رابطه نوآوری سازمانی با بهره‌وری کارکنان در آموزش و پرورش شهرستان ابهر در سال تحصیلی 94-95 انجام گرفت. روش پژوهش از نوع توصیفی-همبستگی و بر مبنای هدف کاربردی می‌باشد. ابزار جمع‌آوری داده‌ها شامل دو پرسشنامه استاندارد جو سازمانی نوآورانه ساعتچی و همکاران 24 گویه و بهره‌وری گلد اسمیت و هرسی مدل Archive؛ 42 گویه می‌باشد. هر دو پرسشنامه مذکور استاندارد بوده و از روایی قابل قبولی برخوردار هستند. از آنجایی که پرسشنامه‌های مورد استفاده استاندارد هستند قبلاً پایایی آنها اندازه‌گیری و مورد تایید قرار گرفته است ولی برای اطمینان بیشتر ضریب آلفای کرنباخ برای هر پرسشنامه محاسبه شده است ضرایب آلفای پرسشنامه‌ها و مولفه‌های آنها بالای 0/70 بوده لذا از پایایی خوبی برخوردار هستند. جامعه آماری پژوهش کلیه کارکنان و مدیران آموزش و پرورش شهرستان ابهر در سال 1395 هستند. حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران برابر 202 بدست آمده که برای اطمینان بیشتر تعداد 250 پرسشنامه توزیع شد و 208 پرسشنامه از آنها که برگشت داده شد مورد مطالعه قرار گرفت. تجزیه و تحلیل داده‌ها توسط نرم افزار SPSS و با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چند متغیره انجام شد. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل داده‌ها نشان می‌دهد که بهره‌وری کارکنان با نوآوری سازمانی ارتباط معنادار و مثبت دارد. به علاوه نتایج آزمون رگرسیون چند متغیره نشان می‌دهد که مدل از برازش خوبی برخوردار است.

## کلمات کلیدی:

بهره‌وری، نوآوری، آموزش و پرورش

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/573330>

