

عنوان مقاله:

مدیریت دانش، موانع و تسهیل کننده های تسهیم دانش در سازمان ها

محل انتشار:

دومین همایش ملی مدیریت و علوم انسانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

محمد خادم - دانشجوی مدیریت اجرای دانشجو دانشگاه واحد علوم و تحقیقات اهواز

خلاصه مقاله:

در عصر دانش بنیان دانش به عنوان سرمایه ای غیر ملموس جایگاه مهمی در سازمان ها پیدا کرده است به کارگیری هرچه بهتر و موثرتر دانش سازمانی بصورت سازماندهی شده مدیریت شده و تلفیق آن در فرهنگ سازمانی پیشرفت قابل توجهی از لحاظ اقتصادی اجتماعی و فرهنگی در سازمان ایجاد می کند امروزه در کشورهای مختلف از جمله ایران مدیران مشتاق به ایجاد سیستم های مدیریت دانش در سازمان ها با هدف بهره گیری از نتایج مفید آن می باشند یکی از مهمترین و مشترک ترین فرایندها در ساختارهای مختلف معرفی شده برای مدیریت دانش تسهیم دانش می باشد و انگیزش افراد برای تسهیم دانش خود در سازمان ها یکی از مهمترین اولویت های دست اندرکاران مدیریت دانش در جهان است یکی از اهداف اصلی مدیران در استفاده از مدیران دانش در سازمان ها بهبود تسهیم دانش بین افراد در سازمان و همچنین بین افراد و سازمان به منظور ایجاد مزیت رقابتی می باشد در این پژوهش سعی شده است که با معرفی مدیریت دانش و اهمیت تسهیم دانش به عنوان یکی از مهمترین جنبه های مدیریت دانش در سازمان ها موانع تسهیم دانش و تسهیل کننده های تسهیم دانش در سازمان ها را معرفی کند و با ایجاد دید جامع برای مدیران در خصوص چالشهایی که سازمان ها در رابطه با تسهیم دانش پیشرو دارند به معرفی موانع بالقوه ای می پردازد که در هر سازمانی ممکن است وجود داشته باشند و روند تسهیم دانش را در سازمان دچار مشکل نمایند

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، تسهیم دانش، موانع تسهیم دانش، تسهیل کننده های تسهیم دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/573377>

