

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر پادشاهی مالی برافزایش بهره وری نیروهای متخصص بانک قوامین شعب استان خوزستان

محل انتشار:

دومین همایش ملی مدیریت و علوم انسانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

غلامعلی مسرور - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد امیدیه

امید طلائی صلواتی - دانشجوی دانشگاه آزاد اسلامی واحد امیدیه

حجت ابراهیمی - دانشجوی دانشگاه آزاد اسلامی واحد امیدیه

خلاصه مقاله:

این پژوهش باهدف بررسی تاثیر پاداش مالی بر بهره وری نیروهای متخصص بانک قوامین شعب استان خوزستان انجام شده است روش کار: این پژوهش از نظر هدف از نوع کاربردی و از منظر گردآوری داده روشی علی مقایسه ای محسوب میشود و روش گردآوری اطلاعات نیز میدانی بوده در تحقیق حاضر جامعه آماری تمامی کارکنان بانکهای قوامین شعب استان خوزستان که طبق آمار سرپرستی بانک 316 نفر بودند که به روش نمونه گیری تصادفی ساده 200 تن از کارمندان انتخاب شدند و باتکمیل پرسشنامه به بررسی تاثیر پاداش مالی برافزایش بهره وری نیروهای متخصص کارکنان بانک قوامین بر متغیرهای تعیین شده پرداختند ابزار جمعآوری داده ها شامل پرسشنامه پاداش مالی بهره وری رایت 1994 پرسشنامه عملکرد شغلی توسط پاترسون 1992 و پرسشنامه انگیزش شغلی هاگمن و اولدهام 1976 بود تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS روشهای آماری ضریب همبستگی نیمه های موازی از مون اسپیرمن بروان و تحلیل رگرسیون چندگانه به روش گام به گام و با استفاده از نرم افزار SPSS صورت گرفت همچنین پایایی پرسشنامه از طریق الفای کرونباخ سنجیده شد نتایج حاصل از بررسی فرضیه های پژوهش نشان داد که بین پاداش مالی و بهره وری نیروهای متخصص بانک قوامین شعب استان خوزستان رابطه معناداری وجود داشت ضریب رگرسیونی: 0/882 پس نگاهی کوتاه به یافته های پژوهش نشان میدهد که سیستم حقوق و پاداش در بانکهای مورد مطالعه نقش بسزایی در بهبود بهره وری کارکنان آنان داشته است به نحوی که میتواند در اثربخشی کلی بانکها و ارائه خدمات با کیفیت بالاتر به مردم در راستای ارتقای سطح سلامت روانی جامعه موثر باشد

کلمات کلیدی:

بهره وری کارکنان، پاداش، نیروهای متخصص، بانک قوامین

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/573378>

