

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ساختار سازمانی بامیزان رضایت شغلی کارکنان آموزش و پرورش شهراهاز

محل انتشار:

دومین همایش ملی مدیریت و علوم انسانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

غلامعلی مسرور - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد امیدیه

لیلا لعامری - دانشجوی دانشگاه آزاد اسلامی واحد امیدیه

حدیث افشاری اصل - دانشجوی دانشگاه آزاد اسلامی واحد امیدیه

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه بین ساختار سازمانی با میزان رضایت شغلی کارکنان آموزش و پرورش شهراهاز بود بدین منظور 40 نفر از کارکنان آموزش و پرورش شهراهاز بطور تصادفی ساده بعنوان نمونه آماری انتخاب شدند ابزار پژوهش پرسشنامه های رضایت شغلی و ساختار سازمانی بود که در اختیار آزمودنیهای پژوهش قرار گرفت توضیحات لازم در مورد سوالات و نحوه پاسخ دهی به این پرسشنامه ها در هنگام توزیع آنها به آزمودنی ها ارایه شد برای تجزیه و تحلیل آماری داده ها از نرم افزار آماری Spss60 و از مون ضریب همبستگی پیرسون استفاده و سطح معنی داری $p < 0/05$ در نظر گرفته شد نتایج تجزیه و تحلیل آماری اطلاعات نشان داد که بین دومتغیر پیچیدگی و رسمیت در سازمان با رضایت شغلی رابطه مستقیم و معنی داری وجود دارد اما بین متغیرهای تمرکز و رضایت زناشویی رابطه معنی داری مشاهده نشد بنابراین به منظور ایجاد رضایت زناشویی در کارکنان و از این طریق بهبود عملکرد منابع انسانی توجه به ابعاد ساختار سازمانی پیشنهاد میگردد

کلمات کلیدی:

ساختار سازمانی، رضایت شغلی، پیچیدگی، رسمیت، تمرکز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/573380>

