

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر ویژگی های شخصیتی کارکنان برنظام جانشین پروری درمرکزبهداشت شهرستان ساوه

محل انتشار:

دومین همایش ملی مدیریت و علوم انسانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

فرهاد ترخان - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحدساوه دانشکده علوم انسانی گروه مدیریت دولتی ساوه ایران

علی ره کوی - هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحدساوه دانشکده علوم انسانی گروه مدیریت ساوه ایران

خلاصه مقاله:

درپژوهش حاضر به بررسی ویژگیهای شخصیتی کارکنان برنظام جانشین پروری درمراکزبهداشت شهرستان ساوه پرداخته شده است جامعه آماری دراین تحقیق کلیه کارکنان مرکزبهداشت ساوه به تعداد 152 نفر می باشند که برای تعیین حجم نمونه ازفرمول کوکران به روش نمونه گیری تصادفی ساده محاسبه و 109 کارمند انتخاب گردید این تحقیق ازنظر هدف کاربردی بوده و ازنظر روش اجرا توصیفی می باشد برای گردآوری اطلاعات درخصوص کارکنان نسبت ویژگیهای شخصیتی ازپرسشنامه استاندارد ویژگی های شخصیتی NEO-FFI و برای جانشین پروری نیز ازپرسشنامه استاندارد رشد جانشین پروری استفاده گردید که برای تعیین پایایی پرسشنامه ها ازضریب الفای کرونباخ که ضریب آن 0.8 محاسبه گردید و برای تعیین روایی پرسشنامه ازروایی محتوایی استفاده شده است برای تجزیه و تحلیل داده ها ازنرم افزار spss و لیزرل درسطح امارتوصیفی ازشاخصهایی نظیر فراوانی و درصد و رسم جداول و نمودارها و درسطح اماراستنباطی ازروشهای امار استنباطی ازجمله آزمون کلموگروف اسمرنوف برای آزمون نرمال بودن توزیع داده ها و آزمون تحلیل عاملی و تحلیل مسیر برای آزمون فرضیه ها استفاده شده است نتایج حاصل ازتحقیق به شرح زیرمی باشد: ویژگیهای شخصیتی کارکنان برنظام جانشین پروری درمراکزبهداشت شهرستان ساوه تاثیر دارد

کلمات کلیدی:

ویژگیهای شخصیتی، جانشین پروری، وظیفه شناسی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/573387>

