

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر جانشین پروری بر مولفه های شخصیتی کارکنان در سازمان

محل انتشار:

دومین همایش ملی مدیریت و علوم انسانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

فرهاد ترخان - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه دانشکده علوم انسانی گروه مدیریت دولتی ساوه ایران

علی ره کوی - هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه دانشکده علوم انسانی گروه مدیریت ساوه ایران

خلاصه مقاله:

باتوجه به شخصیت افراد میتوان فرایند استخدام انتقال و ارتقای آنها را بهتر کرد از آنجا که ویژگیهای شخصیتی افراد به عنوان عواملی برای تعیین رفتار آنان عمل می کنند میتوان با شناسایی این ویژگیها برای پیش بینی رفتار چارچوبی بدست آورد آگاهی از شخصیت افراد میتواند به مدیریت سازمان کمک کند تا افراد واجد شرایط را در پستهای مختلف سازمان بگمارد که این کار به نوبه خود باعث خواهد شد جابجایی کارکنان کاهش و رضایت شغلی آنان افزایش یابد این تحقیق از نظر هدف کاربردی بوده و از نظر روش اجرا توصیفی می باشد برای گردآوری اطلاعات در خصوص دانشجویان نسبت آموزش مهارتهای زندگی از پرسشنامه استاندارد مهارت زندگی و برای رشد اجتماعی نیز از پرسشنامه استاندارد رشد اجتماعی دانشجویان استفاده گردید برای تجزیه و تحلیل داده ها در سطح امارات استنباطی از آزمون واریانس و کواریانس استفاده شده است سوالی اصلی پژوهش نیز به شرح زیر میباشد: آیا آموزش مهارتهای زندگی بر رشد اجتماعی دانشجویان آموزش شده فنی و حرفه ای پسران ساوه تاثیر معناداری دارد

کلمات کلیدی:

شخصیت، سازمان، جانشین پروری ، وظیفه شناسی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/573388>

