

عنوان مقاله:

تاثیر مولفه های شخصیتی برجانشین پروری میان کارکنان درسازمان

محل انتشار:

دومین همایش ملی مدیریت و علوم انسانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

فرهاد ترخان - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه دانشکده علوم انسانی گروه مدیریت دولتی ساوه ایران

علی ره کوی - هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه دانشکده علوم انسانی گروه مدیریت ساوه ایران

خلاصه مقاله:

صفت شخصیتی پیوندجویی باعث میشود که فرد به گروه های اجتماعی زیادی ملحق شو و سعی کند عضو یکی ازدسته ها و گروه های غیررسمی درسازمان محل کار خود شود و به سازمان خود نیزعلاقمند شود این پژوهش برحسب هدف کاربردی است زیرا هدف ازانجام چنین تحقیقاتی به کارگیری عملی دانش است برای گردآوری اطلاعات درخصوص دانشجویان نسبت آموزش مهارتهای زندگی ازپرسشنامه استاندارد مهارت زندگی و برای رشد اجتماعی نیز ازپرسشنامه استاندارد رشد اجتماعی دانشجویان استفاده گردید برای تجزیه وت تحلیل داده ها درسطح اماراستنباطی ازازمون واریانس و کواریانس استفاده شده است همچنین ازانجایی که محقق به دنبال سنجش نگرش و دیدگاه درخصوص متغیرهای تحقیق است لذا ازانواع تحقیقات توصیفی ازنوع پیمایشی می باشد هدف اصلی پژوهش نیز بررسی تاثیر آموزش مهارتهای زندگی بررشد اجتماعی دانشجویان آموزشکده فنی و حرفه ای پسران ساوه می باشد

کلمات کلیدی:

شخصیت برونگرا، روان رنجوری، جانشین پروری، شخصیت تطابق پذیر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/573389>

