

عنوان مقاله:

عامل انسانی واقدامات راهبردی مدیریت منابع انسانی باتاکید بر نقش مدیریت دانش

محل انتشار:

دومین همایش ملی مدیریت و علوم انسانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

مهتاب اقدامی - دانشجو کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات گروه مدیریت دولتی و فناوری اطلاعات دانشکده مدیریت و اقتصاد دانشگاه سیستان و بلوچستان زاهدان ایران

مهديه ناصری - دانشجو کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات گروه مدیریت دولتی و فناوری اطلاعات دانشکده مدیریت و اقتصاد دانشگاه سیستان و بلوچستان زاهدان ایران

علیرضا کیخایی - دانشجو کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات گروه مدیریت دولتی و فناوری اطلاعات دانشکده مدیریت و اقتصاد دانشگاه سیستان و بلوچستان زاهدان ایران

زهرا وظیفه - استادیار مدیریت دولتی گروه مدیریت دولتی و فناوری اطلاعات دانشکده مدیریت و اقتصاد دانشگاه سیستان و بلوچستان زاهدان ایران

خلاصه مقاله:

در عصر دانیایی محوری مدیریت دانش به مهمترین وظیفه سازمان هایی تبدیل شده که به دنبال استفاده بهینه از این سرمایه ارزشمند و ناملموس اند اجرای موفقیت آمیز پروژه های مدیریت دانش در سازمان به ایجاد زمینه ها و شرایط مناسب و تقویت کننده ای نیاز دارد یکی از عوامل میتواند نقش بسیاری موثری در تسهیل انجام موثر اقدامات مدیریت دانش داشته باشد عوامل انسانی میباشد امروزه مدیریت دانش در سازمان ها را به مانند یک راهبرد مهم و حیاتی برای کسب مزیت رقابتی و تبدیل شدن به سازمانی پویا میدانند که توانمندی های سرمایه انسانی در سازمان ها یکی از عوامل پیاده سازی مدیریت دانش می باشد در دنیای امروزه منابع انسانی به عنوان سرمایه اساسی سازمان ها عنوان می شود و در اصل یک رکن اساسی هر سازمان برای دستیابی به اهداف مورد نظر می باشد اقدامات منابع انسانی ابزار و شیوه های اصلی هستند که توسط آنها سازمان ها میتوانند مهارت ها نگرشها و رفتار افراد را برای انجام کارهایشان و رسیدن به اهداف سازمانی موجود مورد تاثیر قرار دهند از همین رو سعی شده در این پژوهش نظری با گردآوری اطلاعاتی در این زمینه نقش مدیریت دانش را در ارتباط با اقدامات راهبردی منابع انسانی و نیز اهمیت و جایگاه منابع انسانی به عنوان عنصر اصلی و مشترک مدیریت دانش مورد تحلیل و بررسی قرار گیرد

کلمات کلیدی:

دانش، مدیریت دانش، اقدامات راهبردی منابع انسانی، مدل بهره وری منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/573404>

