

عنوان مقاله:

بررسی تاثیرافزایش بهره وری و کارایی کارکنان

محل انتشار:

چهارمین همایش ملی و دومین همایش بین المللی ایده های نوین در علوم مدیریت و اقتصاد (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسنده:

سیدمحمد سیدین

خلاصه مقاله:

از عملکرد شغلی تعاریف مختلفی اریه شده، ولی آنچه که در تمام این تعاریف مشترک است، چگونگی انجام فعالیت و مسوولیت‌های محوله است. در یک تعریف نسبتاً جامع، عملکرد عبارت است از کارایی و اثر بخشی در وظایف محوله و بعضی داده های شخصی نظیر حادثه‌آفرینی، تاخیر در حضور بر سر کار، غیبت و کندی کار. در این پژوهش میتوان نتیجه گرفت که توجه به عوامل انگیزشی کارکنان و نیازهای آنها و توجه به تفاوت های فردی هر یک از کارکنان یکی از مهم ترین عواملی است که در بهره وری نیروی انسانی می توان به آن دست یافت و یکی از شرایط مهم و اساسی برای رسیدن به هدف در هر کاری برانگیختن و ایجاد انگیزه در افرادی است که آن کار را انجام می دهند. عوامل متعددی در انگیزه کاری پایین در سازمانها وجود دارند و به همین دلیل مدیریت بدنبال راهها و تکنیک هایی باید باشد که بتواند انگیزه های کارکنان خود را افزایش دهد

کلمات کلیدی:

عملکرد، کارایی، انگیزه، اثربخشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/573459>

