

عنوان مقاله:

بررسی رابطه شخصیت با رفتار شهروندی سازمانی و اثر بخشی آن در مدیریت

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی اقتصاد، حسابداری و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

آیدین فرهادی عدل - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران غرب

ماکان سرور - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران غرب

خلاصه مقاله:

هدف کاربردی و از نظر روش گردآوری داده ها، توصیفی از نوع همبستگی بوده که از مهم ترین مزایای آن قابلیت تعمیم نتایج است. به منظور ارتباط بین شخصیت و رفتار شهروندی سازمانی اطلاعات و یافته های مورد نیاز از طریق بهره گیری دو نوع پرسشنامه شامل پرسشنامه 60 سوالی نیو و پرسشنامه 30 سوالی لیوا مارکوزی و کاترین زین گردآوری شد. همچنین برای تیپ- های شخصیتی که در مقاله به طور کامل به شرح آن توضیح خواهیم داد از آزمون MBTI استفاده گردید. به همین منظور به ماهیت و ضرورت شخصیت رابطه آن با رفتار شهروندی و انتخاب شغل متناسب با تیپ های شخصیت پرداخته شده است. شخصیت را می توان آن الگوهای معین و مشخصی از تفکر، هیجان و رفتار تعریف کرد که سبک شخصی فرد را در تعامل با محیط اجتماعی و مادی اش رقم می زنند. به عبارت دیگر شخصیت شامل ویژگی های نسبتا با ثبات و پایدار است که در توصیف آن ها از صفاتی همچون زودرنج، مضطرب، پر حرف، درونگرا و برون گرا و غیره استفاده می شود. در این مقاله می خواهیم ضمن بررسی معنی و مفهوم شخصیت رابطه بین شخصیت و رفتار شهروندی سازمانی و ارتباط بین سبک شخصیت و اثربخشی مدیریت در مدیران سازمان های دولتی را بررسی نماییم. امید است توانسته باشیم شخصیت و روابط آن را به درستی تجزیه و تحلیل و مورد مطالعه قرار داده باشیم.

کلمات کلیدی:

رفتار شهروندی سازمانی، اثر بخشی مدیریت، تیپ های شخصیتی، آزمون MBTI، تناسب شغل و شاغل، مدل پنج عاملی شخصیت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/575045>

