

عنوان مقاله:

نگرشی بر سبک های مدیریتی حاکم در تحول سازمانی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی اقتصاد، حسابداری و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

رضا تقی آبادی - باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان، واحد هیدج، دانشگاه آزاد اسلامی واحد هیدج، ایران (نویسنده مسیول)

امید رسولی - دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت اجرایی گرایش استراتژیک، واحد هیدج، دانشگاه آزاد اسلامی واحد هیدج، ایران

سیدمهدی معافی مدنی - گروه مدیریت، واحد هیدج، دانشگاه آزاد اسلامی واحد هیدج، ایران

حامد علی نژاد - دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت اجرایی گرایش استراتژیک، واحد هیدج، دانشگاه آزاد اسلامی واحد هیدج، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر تحلیل رابطه بین دو متغیر سبک های رهبری تحول آفرین و تعامل گرا و نگرش به تغییر سازمانی از دیدگاه کارشناسان حوزه ستادی سازمان آموزش و پرورش فارس بود. جامعه و نمونه آماری پژوهش، کلیه کارشناسان حوزه ستادی سازمان آموزش و پرورش فارس در سال 93-94 بود که در این پژوهش مشارکت نمودند. دو پرسشنامه رهبری تحول آفرین و نگرش به تغییر سازمانی برای جمع آوری اطلاعات مورد استفاده واقع شد. پرسشنامه رهبری تحول آفرین دارای پنج بعد رهبری فرمند، توجه و ملاحظه فردی، تحریک ذهنی، پاداش مشروط و مدیریت مبتنی بر استثنا است که، دو بعد آخر مربوط به رهبری تعامل گرا می باشد. پرسشنامه نگرش به تغییر سازمانی دارای سه بعد شناختی، عاطفی و رفتاری می باشد. روش های آماری ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون همزمان جهت تحلیل داده های بدست آمده استفاده گردید. نتایج پژوهش بیانگر رابطه مثبت و معنی دار سبک رهبری تحول آفرین ($P < 0/01$ ، $r = 0/24$) و رابطه منفی و معنی دار رهبری تعاملگرا (P)

کلمات کلیدی:

سبک های مدیریتی، رهبری تحول آفرین، رهبری تعاملگرا، نگرش به تغییر سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/575047>

