

عنوان مقاله:

تعیین تاثیر عوامل سازمانی و بهبود فعالیت کارکنان بر بسط فرهنگ استاندارد در جامعه

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی اقتصاد، حسابداری و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

سیدمصطفی مقیمی - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک، اراک، ایران

حبیب اله جوانمرد - دانشیار، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک، اراک، ایران

خلاصه مقاله:

اهمیت استاندارد و فرهنگ استاندارد در ایجاد یک کشور پیشرو و رشد و توسعه آن کشور نقش اساسی را ایفا می کند. باید به این نکته نیز توجه داشت که انتخاب گزینه های اجرایی برای توسعه فرهنگ استاندارد به عنوان اولین و ابتدایی ترین اقدام سازمان، امری لازم و بنیادین است. با بیان این مطالب، مسیله اصلی آن است که برای افزایش و توسعه فرهنگ استاندارد و رعایت موارد استاندارد، عوامل سازمانی چه تاثیری بر فعالیت کارکنان دارند و آیا این دو عامل بر توسعه فرهنگ استاندارد موثر هستند. از این رو، مقاله حاضر به دنبال تعیین تاثیر عوامل سازمانی و بهبود فعالیت کارکنان بر بسط فرهنگ استاندارد است. جامعه آماری کارکنان سازمان استاندارد و تحقیقات صنعتی استان مرکزی است. روش تحقیق علی و از نظر هدف کاربردی است، با روش میدانی و ابزار پرسشنامه، اطلاعات اخذ شده است. با استفاده از مدل معادلات ساختاری و نرم افزار لیزرل، فرضیه های تحقیق آزمون شده و نتایج نشان می دهد که حمایت و تعهد سازمان و مدیریت بر بهبود فعالیت کارکنان و آموزش و تبلیغ بر روی بسط فرهنگ استاندارد موثر است و بهبود فعالیت کارکنان بر بسط فرهنگ استاندارد تاثیر می گذارد.

کلمات کلیدی:

سازمانی، استاندارد، فرهنگ، کارکنان، جامعه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/575057>

