

عنوان مقاله:

قابلیت سازمانی مدیریت پروژه کلید موفقیت در سازمانهای پروژه محور (مروری بر استانداردهای سازمانی مدیریت پروژه)

محل انتشار:

دوازدهمین کنفرانس بین المللی مدیریت پروژه (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

مجتبی عزیزی

فرهاد سعیدی

خلاصه مقاله:

در سه دهه گذشته دانش مدیریت پروژه با رشد قابل توجهی در اکثر حوزهها همراه بوده است و حجم قابل توجهی از ابزارها، فرآیندها و تکنیکهای مدیریت پروژه در حوزههای مختلف دانش مدیریت پروژه تولید شده است اما همچنان بسیاری از سازمانها در بکارگیری دانش علمی مدیریت پروژه چندان موفق عمل نمیکنند. یکی از دلایل این موضوع عدم توجه به ایجاد و رشد قابلیتهای مدیریت پروژه در سطح سازمان بوده است زیرا تا زمانی که یک سازمان پروژه محور خود را به قابلیتهای مورد نیاز برای اجرا و مدیریت پروژه تجهیز ننماید شانس موفقیت پروژههای آن سازمان نیز بسیار پایین خواهد بود. در این مقاله ضمن مرور مفهوم شایستگی سازمانی مدیریت پروژه به معرفی و مقایسه تطبیقی برخی از جدیدترین استانداردهای مطرح در زمینه قابلیت سازمانی مدیریت پروژه خواهیم پرداخت. در این مقاله تلاش شده ضمن آشنایی با وجوه تمایز هر کدام، زمینه توسعه مفهوم شایستگی سازمانی و عناصر مربوط به آن در سازمانهای پروژه محور فراهم آید. یافتههای این پژوهش نشان میدهد مدلهایی مانند EFQM با وجود جامعیت نسبی در توجه به قابلیتهای سازمانی، ویژگیهای سازمانهای پروژه محور را مد نظر قرار ندهاند و مدلی عمومی برای تعالی تمامی سازمانها هستند. بر اساس همین کمبود، اخیراً دو استاندارد مرتبط با سازمانهای مدیریت پروژه (OCB و OPM) (توجه ویژه به جنبههای سازمانی داشتند. بر خلاف استاندارد OCB که بیشتر مبانی شایستگی سازمانی را مورد توجه قرار داده است استاندارد OPM بیشتر به مباحث مربوط به پیادهسازی قابلیت سازمانی اشاره داشته است.

کلمات کلیدی:

مدیریت پروژه، قابلیت سازمانی، سازمانهای پروژه محور، EFQM، OPM، OCB

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/575110>

