

عنوان مقاله:

شناسایی و تحلیل عوامل حیاتی مدیریت منابع انسانی و فرهنگ سازمانی در اجرای موفق DEMATEL مدیریت دانش، با استفاده از روش

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی مهندسی و علوم انسانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

رحمان ایرانیپور - کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بروجرد

مسعود ارونودی - کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بروجرد

مجتبی احمدی - کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بروجرد

حسین مظاهری اسد - کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بروجرد

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر شناسایی و تحلیل عوامل حیاتی مدیریت منابع انسانی و فرهنگ سازمانی در اجرای موفقیت آمیز می باشد. به همین منظور، ابتدا یک لیست از عوامل مهم موفقیت در این DEMATEL مدیریت دانش، با استفاده از روش زمینه از ادبیات تحقیق استخراج گردیده و در قالب یک پرسشنامه از نظر متخصصین و اساتید این حوزه عوامل حیاتی موفقیتی که مهم تر و مرتبط تر هستند مشخص گردیده است که در نهایت جمعا 15 عامل شناسایی گردید که 7 عامل مربوط به مدیریت منابع انسانی و 8 عامل مربوط به فرهنگ می باشد. سپس، جهت اولویت بندی و بررسی روابط داخلی بین این عوامل، پرسشنامه دیگری در اختیار متخصصین و خبرگان مرتبط قرار گرفت که نهایتا 25 پرسشنامه تکمیل شده جمع آوری گردیده است. جهت تجزیه و تحلیل روابط متقابل بین عوامل در هر گروه، روابط داخلی (علی و معلولی) بین مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است. نتایج تحلیل نشان دهنده ی میزان اثربخشی، DEMATEL عوامل با استفاده از روش نفوذ و روابط علی و معلولی بین عوامل حیاتی موفقیت مدیریت منابع انسانی و فرهنگ سازمانی در اجرای موفقیت آمیز مدیریت دانش می باشد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، مدیریت منابع انسانی، فرهنگ سازمانی، عوامل حیاتی موفقیت، روش DEMATEL

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/576051>

