

عنوان مقاله:

مدیریت منابع انسانی، تعهد سازمانی و عملکرد سازمان: تدوین، آزمون و اصلاح یک الگوی علی

محل انتشار:

سومین کنگره بین المللی کامپیوتر، برق و مخابرات (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

شهرام نصیری - عضو هیات علمی دانشگاه صنعتی سیرجان، دانشکده برق و کامپیوتر، گروه کامپیوتر

محدثه پورمهدی آبادی - دانشجوی کارشناسی دانشگاه صنعتی سیرجان، دانشکده علوم، گروه علوم کامپیوتر

محمدجواد نصیری - عضو هیات علمی دانشگاه فسا، گروه کامپیوتر

خلاصه مقاله:

امروزه یکی از عوامل مورد بحث و بررسی سنجش عملکرد سازمان، و تاثیرگذاری آن بر سازمان است. مهمترین عوامل پیشرفت سازمان، کارایی صحیح نیروهای انسانی در سازمان میباشد. برای ارتقا بخشیدن عملکرد سازمان، باید میزان عملکرد نیروهای سازمانی را مدیریت و کنترل کرد. تعهد سازمانی یکی از مفاهیم اصلی و پایه‌ای در مدیریت منابع انسانی است که منجر به افزایش عملکرد می شود. تعهد کارکنان در سازمان باید به گونه ای باشد که افراد به میل و رغبت خود در سازمان حضور داشته باشند تا سازمان بتواند به سطحی از موفقیت دست یابد. تعهد سازمانی موجب ارتقا و افزایش بهره وری بر عملکرد سازمان می شود. هدف از انجام این پژوهش بررسی رابطه بین مدیریت منابع انسانی، تعهد سازمانی و عملکرد سازمان کارکنان آموزش پرورش شهر سیرجان می باشد. این بررسی به روش توصیفی از نوع همبستگی صورت گرفته و جهت جمع آوری داده ها از پرسشنامه های محقق ساخته سازمان بهره گرفته شده است. جامعه آماری این تحقیق شامل 65 نفر از کارکنان اداره آموزش پرورش شهر سیرجان را شامل می شود. تحلیل داده ها با استفاده از آزمون همبستگی، تحلیل مسیر و مدل معادلات ساختاری با نرم افزار R صورت گرفته است. یافته های پژوهش نشان میدهد بین مدیریت منابع انسانی بر تعهد سازمانی و عملکرد سازمان کارکنان به ترتیب رابطه ی متوسط و ضعیفی وجود دارد. و همچنین بین تعهد سازمانی و عملکرد سازمان کارکنان رابطه متوسط وجود دارد. علاوه بر این، چنین مشاهده شد دیگر فرضیات پژوهش از ارتباط قوی برخوردار هستند. نتایج این پژوهش حاکی از آن است که آموزش پرورش باید در مدیریت منابع انسانی کارکنان و افزایش مسئولیت و استقلال کاری آنان بکوشد که این امر تاثیر قابل توجهی در افزایش تعهد آنها به اداره آموزش و پرورش و نیز بهبود عملکرد سازمان آنان خواهد داشت.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، تعهد سازمانی، عملکرد سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/576412>

