

عنوان مقاله:

تبیین نقش رهبری تحول آفرین در کیفیت زندگی کاری

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت با رویکرد علوم پژوهشی نوین (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

علی اصفهانی زاده - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد، ایران

مسعود رضایی - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد، ایران

خلاصه مقاله:

رهبری تحول آفرین یکی از پارادایم های رهبری در روانشناسی سازمانی است و متغیری نوپا برای سازمانها است و اهمیت آن برای مدیران امروز مورد توجه جدی قرار گرفته است. اهمیت رهبری در این است که رهبران افرادی هستند که از راه نفوذ در پیروان خود بهاهداف مورد نظر دست پیدا می کنند و به همین دلیل کارکنان ماهر و توانمند برای نیل به اهداف و آمال سازمان حایز اهمیت اند. ازسویی عمده منابع هر سازمانی متوجه منابع انسانی، مالی و فنی آن است که مسلما سرمایه انسانی تعیین کننده سمت و سوی دیگر سرمایه هاست، زیرا نیروی انسانی است که با توانایی های خود و با برنامه ریزی، دیگر منابع را به خدمت گرفته است. در راستای اینهدف خطیر، مدیران در پی شناسایی و بهره گیری بهینه از منابع و سرمایه هایی هستند که تحصیل آنها هزینه ها و زحمات فراوانی دارد. پس پیروز این میدان مدیرانی هستند که سرمایه های مذکور را به اثربخش ترین، کاراترین و بهره ورتترین طرق ممکن به کار گیرند. از طرفی اهمیت و نقش برجسته ای که نیروی انسانی در هر سازمان دارد، پرداختن به موضوعاتی که موجب افزایش عملکرد کارکنان، کاهش غیبت و ترک خدمت آن ها و در نهایت افزایش بهره وری گردد، مورد توجه پژوهشگران و صاحب نظران است. یکی از موضوعات مهم کیفیت زندگی کاری است. کیفیت زندگی کاری برنامه ای جامع و گسترده است که رضایت کارکنان را افزایش می دهد، یادگیری آنها را در محیط تقویت می کند و به آنها در امر مدیریت، تغییر و تحولات یاری می رساند. روش گرد آوری مطالب دراین تحقیق به صورت کتابخانه ای بوده ودر جمع آوری اطلاعات از کتب و مقالات متعدد استفاده گردیده است. براین اساس می توانچنین نتیجه گیری نمود که با توجه به مشخص شدن نقش رهبری تحول آفرین در هرچه بالاتر رفتن کیفیت زندگی کاری در سازمان، بهره مندی از رهبران تحول آفرین موجبات رشد و تعالی کارکنان و سازمان را فراهم خواهد آورد.

کلمات کلیدی:

تحول، رهبری، رهبری تحول آفرین، سازمان، کیفیت زندگی کاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/577015>

