

عنوان مقاله:

فرا تحلیل رابطه بین منابع انسانی و کارایی شرکتی

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت با رویکرد علوم پژوهشی نوین (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

شهرام منصوری مقدم - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد سیرجان ایران

صادق اقبالی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سیرجان. ایران

محمدعلی رعیت پیشه - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی، پردیس فارابی دانشگاه تهران، قم، ایران

حامد بارانی - دانش آموخته کارشناسی مهندسی کامپیوتر دانشگاه فاضل کرمانی کرمان ایران

خلاصه مقاله:

تیوری هم در سطح بالا و هم در سطح پایین پیش بینی می کند که سرمایه گذاری در منابع انسانی والا، کارایی شرکتی بهتری ایجاد می کند. با این وجود منابع انسانی جهت توسعه یا موفقیت به زمان و پول نیاز دارد که به طور بالقوه فواید مثبت آن را جبران می کند. در واقع آزمون های موجود با توجه به تاثیر آن، مبهم می باشند. جهت شفاف سازی موارد مورد شناخت، ما تاثیرات را فرا تحلیل می کنیم همان تاثیراتی که از 66 مطالعه رابطه منابع انسانی کارایی شرکت استنتاج شده است و سه تعدیل کننده را که به وسیله تیوری مبتنی بر منبع پیشنهاد شده است بررسی می کنیم. روش مورد استفاده در این پژوهش فراتحلیل می باشد. ما دریافتیم که منابع انسانی به کارایی بسیار مربوط می شود به خصوص هنگامی که منابع انسانی مورد سوال در بازارهای کاری به آسانی قابل معامله نیست و هنگامی که محققان از اندازه گیری های کارایی عملیاتی استفاده می کنند. نتایج ما بیان می کنند که مدیران باید در برنامه هایی سرمایه گذاری کنند که منابع انسانی کارآمد شرکت را افزایش داده و حفظ کنند.

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، کارایی، تیوری مبتنی بر منبع، فراتحلیل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/577024>

