

## عنوان مقاله:

اهمیت ایجاد انگیزه در نیروی انسانی

## محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت با رویکرد علوم پژوهشی نوین (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

رسول برون - شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب

فرید قاسمپورفریدنی - شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب

زهرا قانون - موسسه جهاددانشگاهی استان خوزستان

غلامرضا زراسوند - شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب

## خلاصه مقاله:

نیروی کار رکن اصلی و بنیانی تشکیل دهنده جامعه صنعتی است که با تربیت صحیح و هدایت آن، می توان جامعه ای هدفمند و محیط کاری سالم را به وجود آورد. جهت دست یافتن به این مهم، وجود مدیریتی توانا و آگاه نسبت به دانش مدیریت و مسایل روز دنیا از اهمیت به سزایی برخوردار است یکی از وظایف مهم مدیران در سازمان ها، شناسایی استعدادهای بالقوه کارکنان و فراهم نمودن زمینه های رشد و شکوفایی آنان است که زمینهارتقای بهره وری را فراهم می کند.. از آنجا که انسان در توسعه نقش کلیدی دارد و تحقق توسعه به دست انسان صورت می پذیرد، برطرف کردن نیازهای روحی و روانی افراد از اهمیت ویژه ای برخوردار است. یکی از زمینه هایمهم و اثر گذار در ارتباط با منابع انسانی بحث انگیزه ها و چگونگی برانگیختن آن در نیروهای انسانی سازمان میباشد. این مقاله با معرفی جنبه های مختلف ایجادانگیزه ، سعی در تشریح ضرورت پیاده سازی این عامل بهعنوان مهم ترین عامل نگهداری و تداوم خدمت نیروی انسانی ارزشمند در سازمان داردهمچنین اهمیت انگیزش نیروی انسانی و برنامه های سازمان در جهت ایجادبستری مناسب برای انگیزش کارکنان به عنوان مهم ترین برنامه های مدیریت در سازمان شرح داده خواهدشد

## کلمات کلیدی:

انگیزه، نیروی انسانی، فرآیندانگیزش، سازمان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/577025>

