

عنوان مقاله:

بررسی اثرات حقوق و مزایا بر بهره‌وری نیروی انسانی متخصص

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین‌المللی حسابداری و مدیریت با رویکرد علوم پژوهشی نوین (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

نصرت رضایی ترشیزی - دانشجوی کارشناسی ارشد، رشته مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد زابل

محمد قاسمی - استادیار و عضو هیات علمی دانشگاه سیستان و بلوچستان

الهام شهرکی - دانشجوی کارشناسی ارشد، رشته مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد زابل

فرشته یارمحمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد، رشته مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد زابل

خلاصه مقاله:

سازمانها با نگاه راهبردی به منابع انسانی آن را به عنوان یک سرمایه و دارایی ارزشمند مدنظر دارند که به جبران خدمات در جهت ارتقای کیفیت زندگی کارپورصایت شغلیکارکنان توجه دارد. تلاش برای ارتقاء بهره‌وری نیروی انسانی و استفادهبهبینه از آن یکی از برنامه‌های حیاتی سازمان‌ها محسوب می‌شد. حقوق و دستمزد مناسب بر رفتار، انگیزش و رضایت شغلی و سلامت روحی و روانی افراد تاثیر می‌گذارد و در نهایت باعث بهبود بهره‌وری کارکنان خواهد شد

کلمات کلیدی:

حقوق و مزایا، بهره‌وری، نیروی انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/577033>

