

عنوان مقاله:

تاثیر توسعه منابع انسانی در شرکتهای هلدینگ

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت با رویکرد علوم پژوهشی نوین (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

مهدی رشیدی النگه - موسسه آموزش عالی فارابی

خلاصه مقاله:

توسعه منابع انسانی هم در سطح فعالیت های هلدینگ و هم در سطح مدیران ارشد شرکتهای تابعه موضوع مهمی است، چرا که با ارزش ترین دارایی همان نیروی انسانی است. هدف این مطالعه، بررسی جایگاه و اهمیت موضوع توسعه منابع انسانی در شرکت های هلدینگ است. سوال اصلی تحقیق این است که آیا توسعه منابع انسانی تاثیری در فعالیت شرکت هلدینگ و شرکتهای تابعه دارد این تحقیق به بررسی جایگاه توسعه منابع انسانی در شرکتهای هلدینگ می پردازد. روش تحقیق به شیوه مروری و کتابخانه ای است. نتایج بررسی نشان می دهد توسعه منابع انسانی می تواند ضامن افزایش عملکرد و ایجاد ارزش های افزوده چندگانه ای برای هلدینگ و شرکتهای تابعه گردد. و شرکتهای هلدینگ می بایستی در اداره امور کسب و کار خویش، نسبت به منابع انسانی و توسعه آن بیش از گذشته احساس نیاز کرده و در راهبردها و برنامه های اساسی خویش آنرا مد نظر قرار دهند. پیشنهاد می شود ضمن بررسی جایگاه منابع انسانی در شرکتهای هلدینگ بر اساس نرم های جهانی، نسبت به شناسایی محورهای توسعه این منبع عظیم بر اساس آموزه های جهانی و بر اساس الگوهای معتبر بین المللی از جمله افزایش سطح مهارت مدیران مورد نیاز، اخذ گواهی صلاحیت حرفه ای منابع انسانی و حساسی منابع انسانی اقدام گردد

کلمات کلیدی:

هلدینگ، توسعه، توسعه منابع انسانی، مزیت رقابتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/577092>

