

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط بین ویژگی های شغلی و ازخودبیگانگی شغلی کارکنان بانک ملی مشهد

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت با رویکرد علوم پژوهشی نوین (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

تقی قنبری - دانشجو کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی واحد مشهد، گرایش منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، مشهد، ایران

غلامعباس شکاری - استادیار گروه مدیریت دولتی واحد مشهد، دانشگاه آزاد اسلامی، مشهد، ایران

محمدرضا ذبیحی - استادیار گروه مدیریت دولتی واحد مشهد، دانشگاه آزاد اسلامی، مشهد، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی ارتباط ویژگیهای شغلی و ازخودبیگانگی شغلی در شعب بانک ملی مشهد انجام گرفته است. تحقیق به لحاظ هدف از نوع کاربردی و از حیث روش توصیفی و پیمایشی است. که اطلاعات آن به شیوه میدانی پرسشنامه ای جمع آوری گردیده است. جامعه آماری این پژوهش شامل 1500 نفر کارکنان شعب بانک ملی شهر مشهد بوده است. با توجه به ویژگیهای جمعیت تحت بررسی در این تحقیق هر شعبه یک خوشه و هر کارمند یک واحد نمونه در نظر گرفته شد و با استفاده از جدول مورگان تعداد اعضای نمونه آماری 306 نفر انتخاب گردید. ابزار این پژوهش پرسشنامه از خودبیگانگی شغلی هاگمن و اولدهام (1976)، (پرسشنامه ویژگیهای شغلی بویپر (2001) استفاده گردید. نتایج حاکی از این است که بین ویژگیهای شغلی و ابعاد آن به غیر از اهمیت شغل و از خودبیگانگی شغلی در کارکنان بانک ملی مشهد رابطه معکوس و معنیدار وجود دارد.

کلمات کلیدی:

ویژگیهای شغلی، ازخودبیگانگی شغلی، شعب بانک ملی مشهد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/577107>

